



佰朋实业
BETTERLID PACKAGING

广东佰朋实业有限公司

2024 年度可持续发展报告

2025 年 3 月

一、 引言

广东佰朋实业有限公司（以下简称佰朋公司）致力于生产和销售高质量的铝包装材料，同时也意识到自身在社会、环境和经济方面的责任。本报告旨在总结佰朋公司在可持续发展方面所取得的成就，并提供未来的发展目标和策略。

二、 公司简介

广东佰朋实业有限公司是具有现代化生产规模的公司，成立于 2017 年 8 月 30 号，并于 2019 年 8 月建成投产。公司位于粤港澳大湾区，美丽的侨乡--广东省台山市四九镇长龙工业区凤山四路 12 号，距离西部沿海高速台城出口仅 8 公里。公司拥有建设用地 85000 平方米，厂房占地 47000 平方米。佰朋公司致力于金属包装材料用铝板、带、箔材的生产、加工，产品广泛使用于饮料、啤酒、医药、电子等高级包装，是广东省高新技术企业。

佰朋公司目前拥有先进卷涂线（带清洗钝化）、纵切线、波切线、片涂线共 15 条，年加工生产易开盖拉环材及盖材 75000 吨。有专业的管理、技术及生产综合能力，本公司完全按照管理体系要求运作。公司将秉承：诚信为本、质量是魂的经营理念，以客户满意为标准，为客户提供性能可靠、品质优良的产品及快捷优质的服务。

佰朋公司以市场为导向，以科技开发为后盾，以严格的内部质量管理、完善的售后服务为宗旨，生产出具有先进水平和优越质量的产品行销全国各地，以及东南亚，中东，南美和欧洲等国际市场。

佰朋的主要目标是向客户稳定地提供具有高质量的、可信任的、不断让客户更为满意的优质产品，使佰朋的产品更具有市场竞争力。

企业名称：广东佰朋实业有限公司

总经理：黄克

地址：广东省台山市四九镇长龙工业区凤山四路 12 号

联系电话：0750-5488861

企业官网：www.betterlid.cn

三、可持续发展的战略和方针

广东佰朋实业有限公司一贯秉持与环境、社会和利益相关者相互成就、共同发展的理念，为环境、社会和经济的可持续发展做出贡献，履行一个负责任企业的使命。为践行此发展理念，公司：

- 1、坚持以人为本的理念，尊重人权、对每个员工的健康和安全负责、认可员工的绩效和成就；
- 2、坚持公平诚信、守法经营的原则，反对一切形式违反商业道德和法规的行为；
- 3、坚持绿色低碳的发展道路，达成节能、减排、降耗的目标指标，为践行 3060“碳达峰、碳中和”贡献力量。

基于此，公司制定方针如下：

以人为本，尊重人权；以身作则，公正诚信；以法为纲，合规经营；绿色发展，保护环境

四、环境可持续性

1、能源效率

公司积极响应国家关于节能减排的号召，以发展绿色循环经济为己任，注重履行企业环境保护的职责。公司生产工艺及设备总体装机水平达到国内先进水平，关键设备节能技术达到国际先进水平。公司通过不断改善生产流程，提高设备物质利用率，努力推行资源节约型、环保型生产。

2、减少碳排放

1) 光伏电站项目

为履行绿色发展的社会责任，实现节能、减排、降耗的管理目标，为践行 3060“碳达峰、碳中和”贡献力量，公司因地制宜，充分利用空间与日照资源，投资运行两期共 3 万平方的太阳能光伏电站项目，并于 2023 年底前竣工，两期光伏发电系统在 2023 年为企业提供绿电 1171982kWh，2024 年为企业提供绿电 2067133kWh，2023 至 2025 年为企业减少温室气体排

放累计 1847.27 tCO₂e。

佰朋公司在 2024 年 8 月启动三期建设工程项目备案，与此同时公司亦同步着手开展三期配套光伏发电项目的前期规划并完成了施工方案的制定，三期光伏项目工程面积约 6535m²，预计于 2025 年 4 月动工，2025 年年底竣工并网通电，预计每年可为企业新增绿电产能 125kwh；

2) 温室气体减排计划

广东佰朋实业有限公司与 2024 年 1 月制定公司级温室气体减排计划暨《碳达峰碳中和实施方案》，在国际环境温度上升控制在 1.5°内的总体目标框架下，围绕 2030 年碳达峰、2060 年碳中和的国家环境战略目标，依托范围 1、范围 2、范围 3 三个范畴，采取提高能源利用效率、减少能源浪费、建设光伏发电项目、能源低碳转型、督促铝材等重点碳排放领域供应商推进节能减排双碳工作以及推动供应商提升铝回收及保级利用比例等措施，力争在 2030 年前实现碳达峰目标，2050 年前实现碳中和目标。

2024 年 1 月至 12 月，广东佰朋温室气体排放总量为 960624.30tCO₂e，平均每吨产品排放 14.98tCO₂e 温室气体。相比于 2023 年温室气体排放总量降低 12631.634 tCO₂e，温室气体排放强度降低 2.2%。

3、资源管理

1) 废弃物管理

广东佰朋公司生产过程产生的主要废弃物是铝边角料，其它废弃物有纸皮、塑料薄膜、木栈板、塑钢带、生活垃圾、厨余垃圾、危险废弃物等。

废弃物分类：佰朋公司建立了明确的废物分类系统，并在生产过程中将废物分类为可回收、可再利用和不可再利用的物质，为废弃物的循环利用提供基础。

废弃物减量：佰朋公司通过优化产品设计和生产工艺，规定原材料的规格，减少原材料和产品不必要的包装，减少废物的产生。减少废物的数量对于环境的影响至关重要，并有助

于减少处理废物所需的成本。

废弃物回收利用：佰朋公司通过实施内部废弃物分类、收集管理，并与回收商合作，将废铝回收率保持在 100%。同时，为实现废铝回收利用效益的更大化，佰朋公司尝试与供应链一道开发和推广废铝回收保级使用的技术和应用，积极寻找更先进的废铝回收处理方式。

意识和培训：佰朋公司通过内部培训和意识提高活动，提高员工对废物管理和循环利用的重要性的认识。佰朋还与员工和社区分享这方面的信息，促进广大公众对废物管理和循环利用的意识和参与。

2) 水资源管理

优化水资源管理是佰朋公司在环境可持续性方面的重要举措。佰朋公司通过制定用水计划，采用节水设备和水循环系统，降低用水量 and 水质污染：

用水量监测和控制：佰朋公司通过安装水表和传感器来监测和控制用水量，及时发现和修复水资源浪费和泄漏问题，并制定有效的用水计划和策略。

节水设备和技术：佰朋公司采用节水设备和技术来降低用水量。例如，安装节水龙头、自动关断水龙头的传感器、节水型清洗设备等。同时，佰朋公司通过升级生产设备和优化生产工艺以减少用水量。

废水处理和过滤：佰朋公司采用先进的水处理设备和技术，生产废水经过处理后将废水中的污染物去除或降低至可接受的水平再进行排放，以减少对水源的污染。

意识和培训：佰朋公司通过开展员工培训和意识提升活动，加强对节水意识和水资源管理重要性的宣传。培训员工关于水资源管理的最佳实践，增加员工对水资源保护的参与度。

4、污染控制

公司深入贯彻落实习近平生态文明思想,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的生态环境思想，将习近平总书记生态文明思想纳入公司管理层学习计划，努力创建本质环境友好企业。

公司始终遵守国家和地方的环境法规，自觉承担生产现场及周边区域的环境保护责任，组织实施环境保护措施，避免发生环境污染事件。

1) 废水情况：

生活污水来源于员工办公生活。生活污水经三级化粪池预处理后，经市政污水管网排入台城污水处理厂。生产废水经自建污水站处理设施收集后处理；生产废水经加药气浮水解酸化接触氧化沉淀处理后，排入市政污水管网，流入台城污水处理厂处理，经凤河归后汇入台城河。污水站废水处理量平均 $60\text{m}^3/\text{d}$ ，经处理后的废水检测五日生化需氧量、化学需氧量、氨氮等项目均达标。

2) 废气情况：

运营过程中产生的废气主要为涂装、烘烤工序有机废气、印刷工序废气、天然气燃烧废气及食堂烹饪过程产生的油烟废气。有机废气收集后经 DTO 废气处理设施处理，处理后废气统一汇总到排气筒高空排放。依据排污许可证监测频次要求，对氮氧化物、二氧化硫、挥发性有机物、颗粒物、苯系物等项目进行监测均达标排放。

食堂产生的油烟废气收集后经“静电除油”装置处理后引至约 30m 排气筒（DA003）高空排放。

3) 噪声情况：

公司选取先进的低噪声设备，并对各类设备进行合理安装。以及对厂区平面布局进行合理规划。

4) 固废情况：

生活垃圾集中收集后交由当地环卫部门负责清运与处置。生产过程产生的工艺废料，均已建立回收处理循环系统，集中交外部回收商销售。

5) 危险废弃物：

公司生产产生的危险废物全部依法委托第三方具备资质的经营单位进行回收利用，2024 年转移危险废弃物共 3.9 吨和 224 个废涂料桶，确保公司危险废物合法合规处置率 100%。

6) 其他环境保护设施:

原料储存区已设置漫坡，并进行硬底化；危废仓库已按规范建设；门口已设置防泄漏设施，并张贴警示标识；危废分类堆放；厂区设有约为 150m³的应急事故池以及 208m³的应急坑加集水池，雨水管网与应急池通过，排水切换阀相连。雨水总出口处设置应急阀门。

为了降低环境污染，杜绝废气排放，公司先后(2020 年、2021 年、2022 年、2023 年) 更换或新装了 8 套环保炉设备，确保废气各项排放标准均在指标范围内，为此投入环保炉设备费用约 1700 万元。2024 年度公司环保设备设施有效运行，各项排污指标稳定达标。自公司运营以来，对周边环境影响事件为零。

五、 社会责任

1、社会责任评价

根据佰朋社会责任工作规划，为推动社会责任管理与公司运营的有效结合，建设有佰朋特色的社会责任工作体系，实现企业经济效益、安全生产、质量提升、生态良好共同推进及和谐发展，公司继续秉承“以人为本”的社会责任理念，在致力于实现企业可持续发展、努力创造企业经济效益、保障股东合法权益的同时，高度重视国家和社会的可持续发展，积极维护债权人和职工的合法权益，诚信对待上下游供应商、客户和消费者，积极参与环保事业，从而促进公司与社会的共同和谐发展。

1) 公司治理

公司建立了多层次、全方位的风险控制检查和监督体系，通过日常检查、专项检查、年度评价等方式，对公司风险管控体系设计及执行情况进行有针对性的和持续的监督检查，加强了公司风险控制建设。同时围绕公司战略目标与生产经营计划，结合公司所属行业特点，全面系统持续地收集相关信息，动态地识别内、外部风险，进而进行风险分析和评估，针对专项风险，制定或调整相应的风险应对策略。同时，公司建立了突发事件应急机制，制定了针对各项风险的应急预案，明确重大突发事件的监测、报告、处理程序和责任追究制度，有效的控制各项潜在风险。

2) 员工权益

公司及全体管理曾认识到遵守国际劳工标准和维护员工权益乃是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、合作伙伴、公众和政府等利益相关者的期望。公司遵守国家劳动法规、遵守国际公认的劳工标准以及其他适用的行业标准和国际公约，尊重职工主体地位，维护及保护员工权益，持续改善工作条件和员工福利待遇，建立、实施和维持良好的社会责任体系。

(1) 尊重工人自由，禁止任何形式的强迫劳动。

(2) 为员工提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全与健康。

(3) 提供平等与公平的工作环境，禁止任何形式的歧视行为，尊重员工基本人权，禁止任何形式的侮辱人格行为。

(4) 公司深入贯彻落实党的十九大、二十大精神，全面贯彻落实佰朋职业健康安全环保工作部署，紧密围绕生产经营和 2023 年 HSE 目标指标和工作举措落实各项工作。公司深切认识到安全生产管理是企业稳步发展的重要基础，不断完善职工健康管理及防范职业危害。牢固树立安全发展理念，以安全生产标准化为主线，健全完善安全环保责任体系，推进 HSE 治理体系和能力建设，深入开展安全隐患排查整治，推进安全生产信息化建设，落实安全环保履职考核。坚持以人为本，不断提高“人”的安全防护水平。对生产车间进行环境检测，为易发生职业危害的岗位配备安全防护装备并监督正确按要求佩戴，确保员工职业健康。

(5) 尊重员工个人提升、享受培训的权益。继续推进多层次、全方位的人力资源开发体系，构建积极向上的学习型组织，不断提高人岗匹配。2024 共完成年度培训计划项目 180 多项。培训内容包括技能提升培训、管理能力培训、安全生产、健康讲座等，涵盖会议、课堂、实操等多种培训形式，甚至聘请专业培训公司（健峰集团）和专业老师授课。委派 12 名员工参加外部机构的组长管理能力提升培训；聘请台山市税务局的人员来培训，让大家知晓如何依法纳税，做一个守法的公民。

(6) 提供合理的薪酬福利和社会保障，至少满足员工的基本需要。公司依据政府最低工资制度、地区行业薪资水平、物价因素、公司盈利状况以及留才等因素作为依据，建立完善的薪酬福利体系及绩效评价体系。坚持每年为员工进行幅度约 10% 的调薪，通过持续提高员工收入，共享企业发展成果，增强员工的获得感和对企业的认同感。2024 年普通员工人均薪酬同比 2023 年同期增长约 10%。

为保障员工合法享受社会保障体系，公司为全员参保，并为其购买意外伤害商业保险，进一步降低员工意外和重大疾病的风险。

公司建立了符合岗位工作需求、明确岗位工作标准和突出岗位工作业绩的员工绩效考核制度，

每月根据个人业绩贡献，享受绩效奖金，每年度进行优秀评选，给予优秀员工精神和物质奖励，以激发员工的工作热情。

(7) 员工福利机制

7.1 公司根据国家和地方政策为员工依法缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等保险，以保障员工的社会保障权益。

7.2 公司为员工免费提供一日三餐及传统节日团餐；

7.3 在每年 6-10 月份为员工发放高温津贴的同时提供清凉瓜果、凉茶等下午茶；

7.4 关注员工个人健康，公司每年为员工提供免费年度健康体检；

7.5 员工每年依法享受国家法定假日及职工带薪年假；

7.6 公司每年组织员工年度旅游，每次旅游时间为 2 天，疫情期间为响应防疫要求，改为每人每年发放 1000 元旅游补贴；

7.7 每逢法定假日，公司为员工准备丰厚的节假日礼品；

7.8 公司设立员工关怀金，为职工结婚、生育及家属死亡等提供礼金发放。

(8) 确保员工依法行使公民工会成员权利。

为了建立社会主义市场经济体制发展的要求，有利于充分发挥工会作为党和政府联系职工群众的桥梁纽带作用，稳定和谐的劳动关系、稳定大局，公司成立广东佰朋实业有限公司工会委员会。

公司工会通过员工职工代表会议，以及日常委员的沟通，让员工有了参与公司管理的平台；也通过工会，公司可以更多了解员工日常工作生活困难，及时给予关怀。

(9) 员工享有申诉自由权益。

为了维护公司与员工的合法权益，建立和谐的劳动关系，公司设立相应机制方便员工权益受损时可以进行申诉沟通，包括但不限于对职务的调整有异议，对绩效考评奖惩有异议的，对薪酬、福利、培训等方面有异议的，对劳动合同的签订、续签、变更、解除、终止等方面有异议的，自己认为受到上级或同事的不公平对待等申诉。

沟通的渠道多样，包括主管申诉、信箱申诉、工会申诉等，也可以在生活中遇到困难找人力资源部进行沟通。

3) 社区支持

(1) 加强与当地政府机关的群防群治联动，确保人员安全，提升公司社会治安环境；与四九镇派出所加强沟通，增强与政府部门的联动共建；

(2) 为了公司员工和社区人员的出入安全，与四九镇镇府加强沟通，协助工业园区路灯工程、

十字路口减震带建设。积极参加社区的相关活动支持，包括当地六一儿童节的赞助、商会活动经费、四九镇艺术节捐款等支持。积极参加四九镇植树活动，协助美好乡村建设。

(3) 公司参与政府组织活动志愿服务，参与公益慈善活动，组织实施志愿服务项目，参与支持社区居民卫生健康、技能培训和文化遗产项目；

(4) 响应所在地政府号召，成立应急抢险队，并组织日常训练培训，参与应急抢险救灾活动。

2、人权影响评估

作为一个铝包装材料加工产业链组织，佰朋致力于秉承尊重人权的精神开展其日常运营。佰朋所有的生产经营活动和政策涵盖了重要的人权问题，例如禁止强迫用工、禁止歧视、禁止非人道待遇、无差别待遇、获得救助以及工作时间和休息休假。佰朋通过专业管理来确保运营安全，进而确保员工和活动参与者的人身安全。此外，面向所有相关利益相关方开放的佰朋生产与运营可以通过吸纳资金、引进知识及专业技能来促进当地经济的发展。但是，佰朋仍然可以在人权影响评估所涵盖的各个领域做出改进。这包括优化相关流程以促进每一位员工享有公平公正的待遇、通过内部申诉机制收集和调查投诉、管理供应链中的人权风险，以及有效管理生产制造运行有关的人权问题。

对此，公司对事关员工的权利进行评价，影响力是较高的。

序号	潜在的可能受影响的人权	公司政策	公司制度/规定	公司影响力
1	有利工作的权利	√	√	高
2	获得公正报酬的权利	√	√	高
3	免于剥削	√	√	高
4	童工	√	√	高
5	免于非自愿劳动	√	√	高
6	同工同酬	√	√	高
7	生命权	√	√	高
8	健康权	√	√	高
9	充足供水权	√	√	高
10	清洁环境权	√	√	高
11	享有适足生活水准的权利	√	√	高
12	食物权	√	√	高
13	受教育权	--	√	高
14	住房权	--	√	高
15	参与社区文化生活的权利	√	√	高

序号	潜在的可能受影响的人权	公司政策	公司制度/规定	公司影响力
16	居住自由	√	√	高
17	宗教自由	√	√	高
18	结社自由	√	√	高
19	加入工会的权利	√	√	高
20	集会自由	√	√	高
21	罢工权	√	√	高
22	不歧视	√	√	高
23	隐私权	√	√	高
24	不受骚扰权	√	√	高
25	免于有辱人格的待遇和酷刑	√	√	高
26	供应商的人权	√	√	高
27	原住民意见、移徙工人	√	√	高
28	妇女和其他弱势或高危群体等	√	√	高
29	工作时间	√	√	中
30	受影响人群和组织	√	√	高

1) 高影响力人权的原因分析

(1) 立法保障

国家不断完善发展以宪法为核心、以法律为主干的法律体系，为保障人权夯实法治基础。公民的生命权、人身权、财产权，基本政治权利和自由，劳动权、受教育权、社会保障权等各方面权利，通过立法得到了切实维护和保障。

(2) 人权方针

佰朋实业制订“尊重人生权利，保障人民权利自由。尊重性别差异，推动社会进步发展。”人权方针，为公司的人权合规指明方向。佰朋实业人力资源部制订各个重要人权保障制度，如禁止强迫劳工、禁止童工及保护未成年工、禁止现代奴隶及人口贩卖、禁止暴力和骚扰、禁止歧视、尊重结社自由等(内容请参照《ASI PS 管理手册》)。

(3) 合规性评价

佰朋实业综合管理部，通过建立和实施“法律法规识别与评价”管理系统，定期识别最新的与人权议题相关的法律法规并进行合规性评价；基于人权风险识别评估的结果，企业将采取必要的措施管控人权合规风险，或在内部有效地开展预防性人权合规管理工作，使企业能在业务所在地区/所在国合规地开展业务、诚信经营，从而实现企业的人权合规目标，进而为实现企业可持续发展

展提供必要条件。

(4) 健全的体系和制度

依据法律合规性评价的结果，佰朋实业安环管理部及各相关部门制订和实施 ISO14001 及 ISO45001 管理体系，也制定了很多管理制度/规定，降低或缓解公司在运营过程中可能出现的人权风险，比如，健康权、清洁环境权等。

(5) 畅通的申诉渠道

佰朋实业为内外部相关方设置了投诉邮箱、热线电话、意见箱、等各种申诉渠道，指定专人负责申诉事件，畅通的投诉举报渠道实际上是对内外部相关方参与人权合规工作积极性的肯定，更能激发他们的监督意识和参与意识。

(6) 培训与沟通

佰朋实业人力资源部及相关主责部门不定期为员工和管理人员开展与人权有关的线上线下培训，以防止出现人权不合规的行为。

2) 低影响力人权的原因分析

经过本次评估，发现有 1 个人权议题属于佰朋实业低影响力的情况，原因分析及处理方案如下：

原因：由于市场行情，运营成本、供应商要求等各方面因素影响，生产部门现实行工作时间安排有时不满足劳动法要求。

措施：

- (1) 考虑订货时间、定价或订单的季节性，结合供应商产能，合理要求交货周期
- (2) 避免因为供应商产能不足而要求员工加班。

3) 改进

针对上诉问题，公司管理层相对关注，需要与实际业务运营相结合，逐步增加供应商尽职调查覆盖率，争取 5 年内覆盖率 100%。员工加班也应逐步减少，合理安排产能，增加人手，争取 5 年内员工月加班满足法规要求。

综述：国家不断完善发展以宪法为核心、以法律为主干的法律体系，为保障人权夯实法治基础。公民的生命权、人身权、财产权，基本政治权利和自由，劳动权、受教育权、社会保障权等各方面权利，通过立法得到了切实维护和保障。公司在所有的经营活动中必须严格遵守法律法规这条红线。

- (1) 公司人力资源部制订各个重要人权保障制度，如为员工提供舒适的工作和住宿环境、禁止

强迫劳动、禁止使用童工及保护未成年工、禁止现代奴隶及人口贩卖、禁止暴力和骚扰、禁止歧视、尊重结社自由等权益。

(2) 公司为内外部相关方设置了投诉邮箱、热线电话、意见箱等各种申诉渠道，畅通的投诉举报渠道实际上是对内外部相关方参与人权合规工作积极性的肯定，更能激发他们的监督意识和参与意识。

(3) 公司依据相关法律法规，全力保障妇女权益。公司现有员工 250 人，其中女性员工为 57 人；管理层 24 人，女性为 5 人，占比约 21%。女员工依法可以享受产假、产检假、哺乳假、育儿假等法定假日；

(4) 在三八国际妇女节当天，公司给女性员工发放红包；在员工管理上，对孕期员工减轻工作强度，不安排加班、不上夜班等。

(5) 贯彻落实公司的管理理念，体现公司对员工的关怀，并以此增强员工对公司的认同感、归属感以及忠诚度，进而能让员工保持更好的工作状态，与公司共同成长和发展，公司通过工会开展对员工的人文关怀，专门制定员工关怀活动方案，如月度生日会、慰问金 2000 元、嫁娶金 1000 元、弥月金 1000 元等；

(6) 实行重症或特困扶助。在职员工重症或者家庭遭受重大变故致困的，可向公司申请扶助，公司将根据实际情况以发动全员募捐的方式进行援助。

(7) 公司为了丰富员工的工余生活，专门高标准、高投入建设乒乓球室、桌球室、健身房、图书室等，总投资超过 20 万元；公司每年组织全员旅游活动，并邀请员工家属一同参与。2024 年举行了贵州三天旅游，以及中秋游园活动。

(8) 工厂地址及其周边区域不存在原住民，我们将采取有效的措施控制污染，减少污染物排放，确保当地环境和文化得到有效保护

3、消费者安全

为确保产品质量和食品安全，佰朋公司建立有一套完善的企业质量和食品安全标准，从原料选择到成品出厂均严格依据标准进行品质管控和检测。每年度，佰朋公司都会依据国家质量和食品安全标准进行产品第三方检测，并支持客户自行或第三方抽检。

六、经济可持续性

1、创新研发

佰朋公司非常重视技术创新和产品、工艺开发，通过改进产品设计和生产工艺，提高产品质量、生产效率和竞争力，并提升产品的环境效益。

随着各方以及消费者对于环保和可持续发展理念越来越认同和重视，为提高产品的影响力和持续竞争力，提升产品的环境价值，广东佰朋实业有限公司一直与上下游合作伙伴通力合作，着力开发和推广使用更为环保的水性涂料、不含氟材料、轻量化材料，并在市场上成功应用。

1) 水性涂料。水性涂料在国内尚未推广，在欧洲和北美市场已经普遍使用。相比于传统的溶剂型涂料，水性涂料易于干燥，使用过程不会产生大量 VOCs，不仅可以降低环境污染，同时可以更好的保护工人的身体健康，更为低碳和环保。

2) 不含氟材料。相比含氟涂料，不含氟涂料不会产生对人体有害的氟化物，是一种环保型涂料。在使用过程中不会释放有害气体，对环境也没有污染。

3) 轻量化材料。轻量化铝易开盖材料相比于传统铝易开盖材料，在同等易开盖数量产出下，铝材料节省率最高可达到 7.14%，而最新型的轻量化铝易开盖材料的铝材料节省率最高可达到 10.71%。轻量化材料作为资源节约型产品，它的开发和成功推广节省了大量铝资源，同时也为企业带来良好的经济效益。

2、可持续供应链管理

佰朋公司通过实施以下可持续供应链管理措施，确保了供应链的高效和可持续发展：

1) 供应链透明度：佰朋公司通过持续了解和追踪整个供应链中的物流、库存、生产和销售等各个环节的信息，并与供应链伙伴密切合作。通过共享信息，及时了解供应链的运作情况，第一时间发现、应对和解决问题。

2) 风险管理：佰朋公司通过实施供应链风险管理，及时识别可能对供应链稳定性和可持续性产生影响的风险，如自然灾害、供应商问题、运输中断等，并制定有相应的反应措施，如建立备用供应商、多元化物流渠道等管理和减轻风险。

- 3) 供应链合作伙伴管理：作为持续供应链管理的关键，佰朋与供应链伙伴之间建立合作、互信和共赢的关系。佰朋公司始终与供应商、物流服务提供商等进行密切合作，加强沟通和协调，共同解决问题并改进供应链效率。通过建立供应链绩效评价和奖惩机制，激励供应链伙伴积极参与持续供应链管理。
- 4) 可持续采购：佰朋公司只采购符合可持续发展要求的产品和服务。这包括关注供应商的环境、社会和经济责任，选择具有良好可持续性表现的供应商，并与其合作推动可持续改进。此外，佰朋还优先选择使用可再生资源和环境友好的材料，减少对有限资源的依赖。
- 5) 环境友好运输：佰朋公司重视运输环节的环境影响，并采取多种措施，如优化运输路径、减少运输距离、使用低碳交通工具等，降低运输过程中的碳排放和能源消耗。
- 6) 跟踪和评估：佰朋定期跟踪和评估供应链的绩效和可持续性表现。通过建立指标和评估体系，监测供应链的效率、成本和环境影响，并制定相应的改进计划。持续的监测和评估有助于推动供应链的持续改进和可持续发展。

3、公平透明

在原材料采购中，佰朋公司始终坚持“守法廉洁、尊重人权、持续改进、绿色采购”的负责任采购方针，对铝供应链中的供应商做尽职调查。如果确定直接供应商正在触犯佰朋认为合理的风险，无论是他们还是他们的任何关联方—涉及如下行为，佰朋公司将与他们中断义务并将停止与他们的合作。

七、总结

2024 年，公司严格按照法律法规等有关规定，切实维护了股东、员工权益、在追求经济效益的同时，遵守社会公德、商业道德，提倡绿色环保，负责任采购、积极参与公益及慈善事业，对自身的社会责任义务付诸以行。

2025 年，是公司做大做强、实现再次飞跃的重要之年。公司将深入实践科学发展观，大力弘

扬实干精神，立足新起点、增创新优势，扎实推进节能减排，着力提升经济效益，服务地方经济繁荣，保障更安全、更高效、更清洁、可持续的原料供应，关注员工需求，关注社会弱势群体，追求环境、经济、社会综合利益最大化，继续展现创和谐、可信赖、负责任的佰朋良好形象。

