

广东佰朋实业有限公司

2024 年人权影响评价报告

广东佰朋实业有限公司成立于 2017 年，是一家专业从事铝金属包装材料研发、生产和销售制造型企业。多年来广东佰朋实业有限公司一直秉持诚信透明、绿色发展、合作共赢的经营理念，遵循可持续发展的原则，获得合作方、公司成员和政府机构的一致认可。公司所生产的高品质涂布铝带材料、涂布铝箔材料，广泛应用于易拉罐盖、食品罐盖、干粉罐盖和各类碗罐的加工制造。

公司先后引进国内外先进的铝材涂布和分切生产线，致力于为客户提供绿色、高效、高质量的服务。现有卷涂生产线 5 条，纵切生产线 4 条，波剪生产线 3 条，片涂生产线 4 条，年产能达 7.5 万吨。公司重视系统的管理思维和科学的管理方法，先后通过了 ISO9001、ISO22000、BRCGS、ISO14001 与 ISO45001 体系认证。

报告的时间范围：2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

作为一个铝包装材料加工产业链组织，佰朋致力于秉承尊重人权的精神开展其日常运营。佰朋的运营政策涵盖了所有重要的人权问题，例如禁止强迫用工、禁止歧视、禁止非人道待遇、无差别待遇、获得救助以及工作时间和休息休假。通过成熟的人权管理机制，公司可以确保人权风险得到识别、评估和控制/改进。

2025 年 2 月，公司对事关员工的 30 项权利议题进行评价，通过评估，影响力是较高的。

序号	潜在的可能受影响的人权	公司政策	公司制度/规定	公司影响力
1	有利工作的权利	√	√	高
2	获得公正报酬的权利	√	√	高
3	免于剥削	√	√	高
4	童工	√	√	高
5	免于非自愿劳动	√	√	高
6	同工同酬	√	√	高
7	生命权	√	√	高
8	健康权	√	√	高
9	充足供水权	√	√	高
10	清洁环境权	√	√	高
11	享有适足生活水准的权利	√	√	高
12	食物权	√	√	高
13	受教育权	--	√	高
14	住房权	--	√	高
15	参与社区文化生活的权利	√	√	高
16	居住自由	√	√	高

序号	潜在的可能受影响的人权	公司政策	公司制度/规定	公司影响力
17	宗教自由	√	√	高
18	结社自由	√	√	高
19	加入工会的权利	√	√	高
20	集会自由	√	√	高
21	罢工权	√	√	高
22	不歧视	√	√	高
23	隐私权	√	√	高
24	不受骚扰权	√	√	高
25	免于有辱人格的待遇和酷刑	√	√	高
26	供应商的人权	√	√	高
27	原住民意见、移徙工人	√	√	高
28	妇女和其他弱势或高危群体等	√	√	高
29	工作时间	√	√	低
30	受影响人群和组织	√	√	高

（一）、高影响力人权的原因分析

1、立法保障

国家不断完善发展以宪法为核心、以法律为主干的法律体系，为保障人权夯实法治基础。公民的生命权、人身权、财产权，基本政治权利和自由，劳动权、受教育权、社会保障权等各方面权利，通过立法得到了切实维护和保障。

2、人权方针

佰朋实业制订“尊重人生权利，保障人民权利自由。尊重性别差异，推动社会进步发展。”人权方针，为公司的人权合规指明方向。佰朋实业人力资源部制订各个重要人权保障制度，如禁止强迫劳工、禁止童工及保护未成年工、禁止现代奴隶及人口贩卖、禁止暴力和骚扰、禁止歧视、尊重结社自由等(内容请参照《ASI PS 管理手册》)。

3、合规性评价

佰朋实业综合管理部，通过建立和实施“法律法规识别与评价”管理系统，定期识别最新的与人权议题相关的法律法规并进行合规性评价；基于人权风险识别评估的结果，企业将采取必要的措施管控人权合规风险，或在内部有效地开展预防性人权合规管理工作，使企业能在业务所在地区/所在国合规地开展业务、诚信经营，从而实现企业的人权合规目标，进而为实现企业可持续发展提供必要条件。

4、健全的体系和制度

依据法律合规性评价的结果，佰朋实业安环管理部及各相关部门制订和实施 ISO14001 及

ISO45001 管理体系，也制定了很多管理制度/规定，降低或缓解公司在运营过程中可能出现的人权风险，比如，健康权、清洁环境权等。

5、畅通的申诉渠道

佰朋实业为内外部相关方设置了投诉邮箱、热线电话、意见箱、等各种申诉渠道，指定专人负责申诉事件，畅通的投诉举报渠道实际上是对内外部相关方参与人权合规工作积极性的肯定，更能激发他们的监督意识和参与意识。

6、培训与沟通

佰朋实业人力资源部及相关主责部门不定期为员工和管理人员开展与人权有关的线上线下培训，以防止出现人权不合规的行为。

（二）、低影响力人权的原因分析

经过本次评估，发现有 1 个人权议题属于佰朋实业低影响力的情况，原因分析及处理方案如下：

低影响力人权议题：工作时间

原因：由于市场行情，运营成本、供应商要求等各方面因素影响，生产部门现实行工作时间安排有时不满足劳动法要求。

措施：

1.1 考虑订货时间、定价或订单的季节性，结合供应商产能，合理要求交货周期；

1.2 避免因为供应商产能不足而要求员工加班。

（三）、改进

针对上诉问题，公司管理层相对关注，需要与实际业务运营相结合，逐步增加供应商尽职调查覆盖率，争取 5 年内覆盖率 100%。员工加班也应逐步减少，合理安排产能，增加人手，争取 5 年内员工月加班满足法规要求。

综述：国家不断完善发展以宪法为核心、以法律为主干的法律体系，为保障人权夯实法治基础。公民的生命权、人身权、财产权，基本政治权利和自由，劳动权、受教育权、社会保障权等各方面权利，通过立法得到了切实维护和保障。公司在所有的经营活动中必须严格遵守法律法规这条红线。

1、公司人力资源部制订各个重要人权保障制度，如为员工提供舒适的工作和住宿环境、禁止强迫劳动、禁止使用童工及保护未成年工、禁止现代奴隶及人口贩卖、禁止暴力和骚扰、禁止歧视、尊重结社自由等权益。

2、公司为内外部相关方设置了投诉邮箱、热线电话、意见箱等各种申诉渠道，畅通的投诉举报渠道实际上是对内外部相关方参与人权合规工作积极性的肯定，更能激发他们的监督意识和参与

意识。

3、公司依据相关法律法规，全力保障妇女权益。公司现有员工 254 人，其中女性员工为 61 人，占比 24%；管理层 24 人，女性为 5 人，占比约 21%。女员工依法可以享受产假、产检假、哺乳假、育儿假等法定假日；

4、在三八国际妇女节当天，公司给女性员工发放红包；在员工管理上，对孕期员工减轻工作强度，不安排加班、不上夜班等。

5、贯彻落实公司的管理理念，体现公司对员工的关怀，并以此增强员工对公司的认同感、归属感以及忠诚度，进而能让员工保持更好的工作状态，与公司共同成长和发展，公司通过工会开展对员工的人文关怀，专门制定员工关怀活动方案，如月度生日会、慰问金 2000 元、嫁娶金 1000 元、弥月金 1000 元等；

6、实行重症或特困扶助。在职员工重症或者家庭遭受重大变故致困的，可向公司申请扶助，公司将根据实际情况以发动全员募捐的方式进行援助。

7、公司为了丰富员工的工余生活，专门高标准、高投入建设乒乓球室、桌球室、健身房、图书室等，总投资超过 20 万元；公司每年组织全员旅游活动，并邀请员工家属一同参与。2024 年举行了贵州三天旅游，以及中秋游园活动。

8、工厂地址位于工业区内，我们将采取有效的措施控制污染，减少污染物排放，确保当地环境和文化得到有效保护。

开展人权影响评估对于建立有效且符合国际公认标准的人权尽职调查流程是必不可少的一个环节。佰朋展现了其对增强人权保障的义务和职责，并将在持续协作、相互理解的基础上不断推进有关人权问题的讨论，进一步将尊重人权的精神融入到其日常运营当中。

当公司项目开发、扩建、生产设施、合并等的重大变化时，会引发更早或更频繁的复审，下次评估时间：2026 年 2 月。

广东佰朋实业深知，作为铝包装材料制造商和铝价值链中的一环，只有采取负责任的管理理念，保护环境，维护员工权益，承担更多的环境和社会责任，才能实现可持续发展。

