



2024

环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report



绿色、低碳、可持续发展

做环境、社会友好型企业



砥砺前行

聚智共赢

广东佰朋实业有限公司发布

Guangdong Betterlid Packaging Material Co., Ltd.

注册地：中国广东省台山市四九镇长龙工业区凤山四路12号

Registered address: No.12, Fengshansi Road, Changlong Industrial

Zone, Sijiu Town, Taishan City, Guangdong Province, P.R. China

邮编：Postal code: 529222

电话：Telephon: +86-750-5488861





CONTENTS
目录

董事长致辞	03
走进佰朋实业	05
产品介绍	06
产业布局	07
24年企业经营绩效	09
奖项和荣誉	10

专题：佰朋实业“清洁能源”之路	11
-----------------	----

治理之道 01

ESG 治理体系	14
利益相关方沟通	15
ESG 双重重要性评估	17
UN SDGs履责	19

合规为本 02

公司治理	22
信息披露	22
诚信经营	22
风险管理	22

质量优先 03

优质产品	25
科技创新	25

低碳环保 04

减碳策略	28
能源、资源管控	29
废弃物、污染物管控	29
再生铝全链条回收利用与高值化转型实践	30

社区公益 05

社区支持	31
践行工艺慈善	32

以人为本 06

落实权益保障	34
重视人才培养	35
丰富员工活动	36
原住民保护实践	37
供应商人权管理实践	38
职业健康安全体系运行成效	38

关键绩效指标	40
意见反馈表	42

总经理致辞

尊敬的读者朋友：

2024 年，面对市场多变、不确定性因素叠加的外部形势，公司以“绿色化、智能化、数字化”为方向，以科技和人才为支撑，坚持发展核心业务，加快制造业绿色低碳转型，积极履行社会责任，实现了低负债经营、盈利性增长，提升了公司市场竞争力和可持续发展能力。

完善绿色产业链，构建新的产业竞争力

佰朋实业根据国家“碳达峰、碳中和、循环经济”等政策指引以及铝工业绿色低碳发展路径，在供应链中开发“绿色水电铝 + 再生铝”双重低碳的优质供应商，进一步完善绿色产业链，构建企业的绿色低碳竞争力。

聚焦“绿色化、智能化、数字化”转型

绿色化方面，企业导入组织碳排放和产品碳足迹管理，制定了“科学碳目标”；制定管理方案持续降低单吨能耗和排放强度，探索余热等资源化再利用，筹划三期光伏项目的建设；智能化、数字化方面，2024年公司与知名企业合作，实现企业信息化系统上线运行，进行产线自动化及智能化改造，提高劳动生产率，降低生产承恩。

坚持科技创新，打造企业新质生产力

报告期内，公司依托“广东省科学技术厅食品包装金属材料工程技术研究中心”等研发平台，围绕铝制包装材料加工主业不断增强自主创新能力，申请专利30件，获得授权专利28件，其中获得授权《一种油烟过滤装置》《一种高拉伸的深冲午餐肉罐头内壁涂料配方，制备及应用工艺》《一种带有安全防护机构的易拉盖卷材运输装置》等实用新型专利 27件，《一种具有缓释香味的涂料》发明专利1件。参与《罐头食品金属容器通用技术要求》《食品金属容器分类和术语》《食品容器用易撕盖》《食品容器用铝质易开盖质量通则》《食品接触用铝质金属容器保级再生利用技术规范》5项国家标准修订，参与《食品金属容器内壁腐蚀的测定 第2部分:电化学法》《产品碳足迹 产品种类规则 食品接触用金属容器》2项行业标准修订，参与《产品碳足迹 产品种类规则 食品接触用金属盖》1项团体标准修订。进行了“新型组合盖马口铁金色内涂材料的研究与开发”“改良干果粘铝箔易撕盖卷涂材料的研究与开发”“改善耐酸及耐擦伤性能透明外涂料的研究与开发”“金色碗罐耐高度酒内涂材料的研究与开发”等10项重要新型材料项目的研发。

强化治理能力，提升管理水平

为提升企业可持续发展能力，公司积极构建 ESG 治理架构，提升 ESG 管理运作水平，持续增强核心竞争力。内控建设方面，公司推进“制度建设年”深化工作，实现体系化、规范化的制度管理；风险管控方面，公司强化合规管理和风险控制体系建设，防控公司经营风险。

增进员工福祉，承担社会责任

公司开展多层次员工权益包括薪酬待遇、工作福利、团队活动和工作条件等多方面的提升工作，完善全员培训机制，丰富员工业余文化生活。公司积极履行社会责任，在社区帮扶、乡镇建设、慈善捐赠等多个领域开展公益事业，持续以更加丰硕的发展成果回报社会各界的关心厚爱。

展望未来，佰朋实业将继续以国家及产业政策为指引，以做强、做优、做精、做久为发展目标，继续坚持绿色低碳高质量发展，依托科技创新大力开发高端铝合金包装材料，努力实现产业发展的绿色化、高端化、高效益。佰朋实业将继续专注实业、做强实业，为促进中国铝工业持续健康发展作出更大的贡献，为中国制造、中国创造贡献力量，为国家经济稳定、社会进步创造价值。



在这充满挑战与机遇的时代，佰朋在过去一年中坚持不懈地推进我们的环境、社会与公司治理（ESG）实践，致力于在国际形势的不确定性、客户需求的不断升级和自身发展的探索中找到最佳的发展路径。

总经理：黄克

走近佰朋 About Betterlid

佰朋始建于2012年，是铝包装材料的专业制造商和集成解决方案的供应商。

随着社会的发展与进步，金属包装材料成为全世界公认为更安全、环保、健康的包装 材料，已经改变了人们的消费观念。

广东佰朋实业有限公司，作为领先、专业的食品铝包装材料制造商，一直专注于易拉盖、拉环、旋盖、拉环盖、碗、罐、易撕盖、铝箔产品等相关品铝包金属包装材料的生产加工与开发，拥有30多项国家专利，可为客户提供全方位的解决方案。公司占地面积80000多平方米，现有4条卷涂线、4条纵剪线、2条波剪线、4条印涂线，以及铝箔生产线，年生产涂布铝材及铝箔可达7.5万吨，可以满足不同客户的各种用料需求。

公司拥有一支强大的研发团队，和完整的供应体系，专注材料性能，不断持续改进，以满足复杂多变的市场环境。可根据客户需求开发出符合要求的包装材料。

毫厘之间，尽显品质。公司依托专业的团队，先进的检测仪器，始终采用高品质的铝 材、涂料等原辅材料，不断优化工艺，精准把控每一个细节，力求人机料法环的有机结合，为客户打造优质、安全的产品。

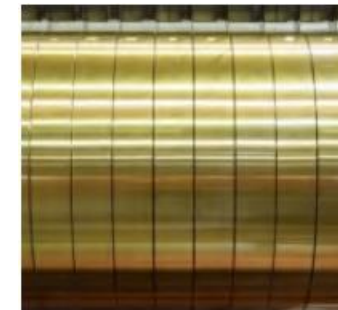
公司秉承以客户满意为宗旨的管理理念，以专业的团队、细致的服务、务实的态度， 获得了全球客户的满意与信赖。

公司已获得高新技术企业证书，通过了ISO9001:2015质量管理体系、ISO14001:2015环境管理体系、ISO22000:2018食品安全管理体系、ISO45001:2018职业健康安全管理体系，BRCGS包装材料全球标准认证以及ASI铝业管理倡议组织认证。

责任，驱动企业长远发展，佰朋切实履行社会责任，以人为本，重视环境健康与安全，不断开发高品质、环保型产品。每一道工序，每一个产品，都倾注了佰朋人的辛勤与付出。

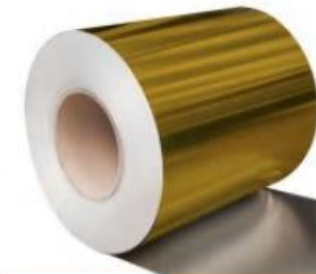
佰朋实业踏出的每一步，都只为创造更好的世界。领先，源于制造实力，佰朋实业正以全球化的视野，领先的技术，以优质的产品和卓越的服务，缔造金属包装材料行业的辉煌篇章！

主要产品 Main Products



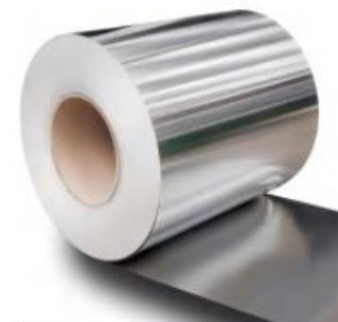
Aluminium Tab Stock 铝制拉环料

Color Tab Stock
QR-Code Tab Stock
Double-side Color Tab Stock



Aluminium End Stock 铝制盖料

BPANI End Stock
NPL End Stock
Color End Stock
Interior White Coating End Stock



Food Can Stock 食品罐材料

Food Can Body Stock
Food Can End Stock



Aluminium Foil 食品包装用铝箔材料

Easy Peel-off End
Foil Container

产业布局
Industrial Layout

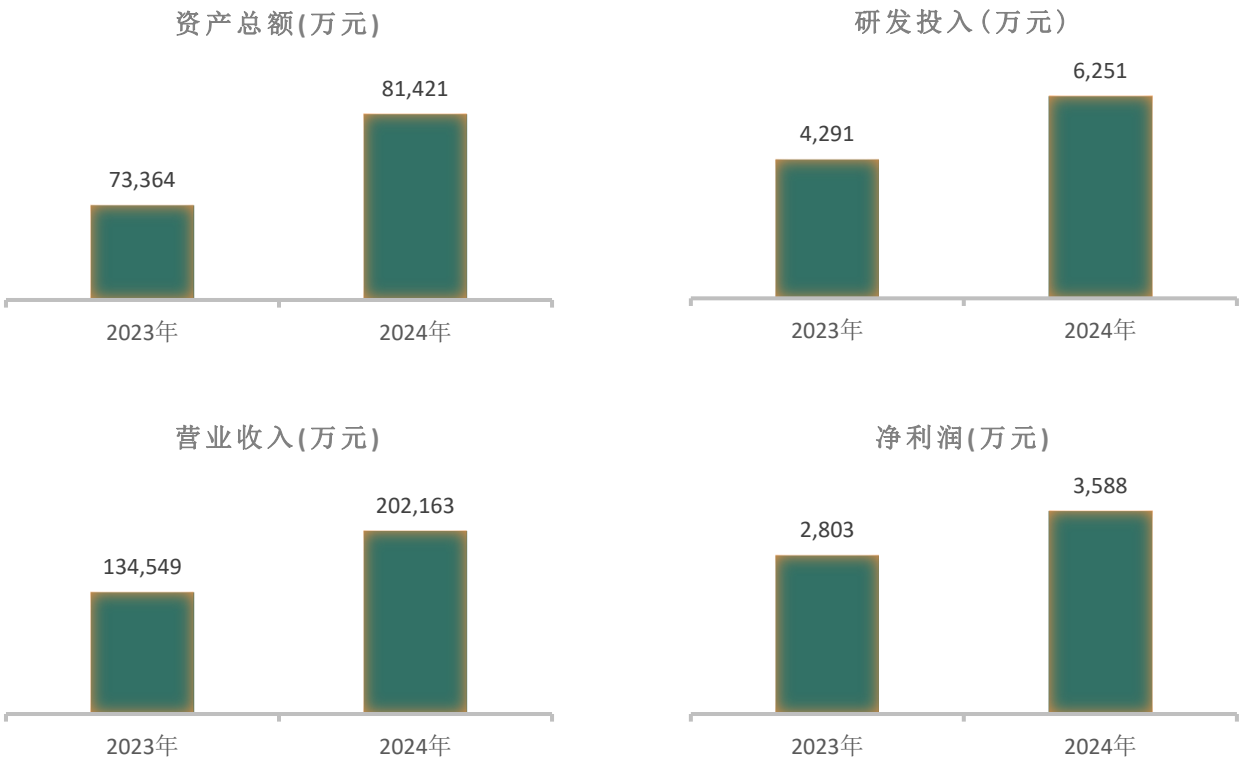


主要合作客户
COOPERATIVE CLIENTS



2024 年企业经营绩效

Business performance of the Group in 2024



北峰山·美丽台山

荣誉和奖项

honors and awards

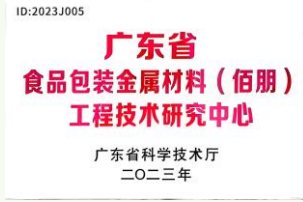




2022年12月~2025年12月
广东省工业和信息化厅
创新型中小企业



2023年
江门市科学技术局
高新技术企业创新标兵



2023年
广东省科学技术厅
食品包装金属材料(佰朋)工程技术研究中心



2023年1月~2026年1月
广东省工业和信息化厅
专精特新中小企业



2022年
台山市四九镇
优秀科技创新企业



2022年
台山市四九镇
优秀外贸进出口企业

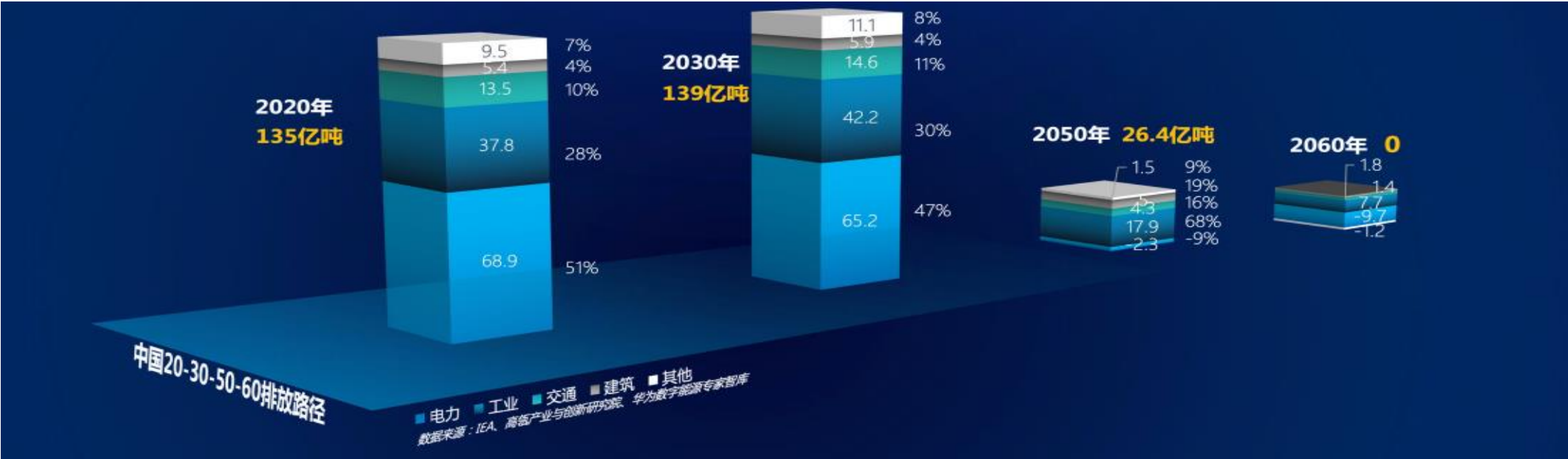


专题

佰朋实业

清洁能源之路

绿电（绿色电力）作为可再生能源的核心载体，在实现中国“3060”碳达峰碳中和目标中扮演着决定性角色。2020年中国由电力产生的碳排放占总碳排放的51%，为符合3060碳达峰碳中和的减排路径，这一数据在2030年需降低47%，至2050年时，由电力产生的碳补偿需达到9%，这要求企业聚焦自身以及供应链的绿色电力转型。



佰朋实业为履行绿色发展的社会责任，实现节能、减排、降耗的管理目标，为践行3060“碳达峰、碳中和”贡献力量，公司因地制宜，充分利用空间与日照资源，投资运行两期共3万平方的太阳能光伏电站项目，并于2023年底前竣工，两期光伏发电系统在2023年为企业提供绿电1171982kWh，2024年为企业提供绿电2067133kWh。

佰朋公司在2024年8月启动三期建设工程项目备案，与此同时公司亦同步着手开展三期配套光伏发电项目的前期规划并完成了施工方案的制定，三期光伏项目工程面积约6535m²，预计于2025年4月动工，2025年年底竣工并网通电。三期光伏电站的装机量合计3523kWp，在整个光伏电站的生命周期内，佰朋理论可实现49925 t CO₂ep减排。

装机量	所在地年有效光照	衰减率	使用寿命	25年理论发电量 Mwh	电网排放因子tCO2/MWh	25年理论碳减排量 t
3523kWp	1700h	0.8%	25年	87543	0.5703	49925

佰朋实业在内部大力开发绿色能源的同时，亦聚焦于推动供应链绿电覆盖率，通过施行可持续的采购策略，采取绿电铝采购量奖励政策，2024年公司采购铝中，绿电铝的比例已上涨至61.74%，这个比例预计在2025年上涨至70%以上。

01

治理之道

佰朋实业深知公司治理在可持续经营中的关键地位。我们坚信，完善的治理体系不仅是法规遵循的体现，更是构建企业文化和提高可持续发展绩效的重要支撑。为此，佰朋实业高度重视公司治理，将其视为推动可持续发展的核心动力。佰朋实业立志成为可持续发展的领导者，我们通过建立健全的公司治理架构、强化风险控制和合规管理等方式，确保公司在商业运营中产生积极影响，为投资者、员工、社会和环境创造共同价值，迎接当今复杂而不断演变的商业环境挑战。



1.1

ESG 治理体系

佰朋实业构建了以总经办为核心引领的 ESG 治理体系，于总经办下设立了可持续发展（ESG）小组，通过确保适当的专业背景和技能在可持续发展中得到充分体现，我们能够更迅速地做出明智决策，降低业务风险，助力佰朋实业在日益复杂的商业环境中把握机遇，为公司可持续发展奠定坚实基础。

ESG小组的组长一职由公司总经理担任，副组长由总经理助理任职，小组成员由公司各部门的负责人担任，该治理架构汇集多方专业人才，确保在企业可持续发展战略规划等决策过程中，深度结合行业、公司运营实践经验，制定行之有效的工作计划。

ESG小组细分了6个ESG工作专员，负责具体执行ESG小组相关决议，定期评审和更新管理体系可持续发展中长期规划阶段目标，并有效地落实各项实施策略。我们为各个ESG议题设置了年度工作目标，并计划将质量、环境、职业健康与安全考核结果与高级管理层绩效关联。

ESG小组计划通过每年一次的定期沟通机制，确保ESG小组全面掌握公司可持续发展情况，并将重大可持续发展战略和议题交由ESG小组共同审议。

总经办	作为公司 ESG 相关事宜最高责任机构，负责 ESG 相关政策、战略及目标的制定、审核与批准
可持续发展（ESG）小组	- 检查 ESG 相关的政策、法规、标准、趋势及利益相关方诉求 - 判定企业 ESG 事宜的重大性，向总经办提供决策咨询建议以供审议 - 监督企业 ESG 工作的实施、ESG 战略的执行情况，检讨 ESG 目标达成的进度，并就下阶段 ESG 工作提出改善建议
ESG 工作专员	- 分为品质保障、技术创新、劳工维权、安全环保、节能减碳、信息安全、供应保障、商业道德6个工作专员 - 负责具体执行ESG小组相关决议，定期评审和更新管理体系可持续发展中长期规划阶段目标，并有效地落实各项实施策略



可持续发展（ESG）小组管理架构

1.2

利益相关方沟通

佰朋实业持续致力于与利益相关方保持良好的沟通关系。我们参照《沟通、参与和协商控制程序》等沟通管理制度，稳步开展与利益相关方的主动、被动沟通工作。我们搭建了多元化的沟通渠道，秉持着公开透明的原则，定期向利益相关方披露公司信息，同时，利益相关方可以通过沟通渠道主动与公司取得联系。我们的关键利益相关方包括政府及监管机构、供应商、客户、社会与公众、员工。

利益相关方类别、关注议题及沟通方式

利益相关方	关注议题	沟通方式
政府 / 监管机构 	- 合规经营 - 商业道德及反贪污 - 公平竞争 - 带动经济增长和社会发展 - 绿色低碳转型和产能布局 - 环境合规管理 - 污染物与废弃物管理 - 生物多样性保护	- 信息报送 - 公文往来 - 机构考察 - 政府会议 - 公司定期披露 - 政策说明会
客户 	- 科技创新 - 产品和服务安全与质量 - 数据安全与客户隐私保护 - 绿色低碳转型和产能布局 - 可再生能源 - 供应链管理发展	- 收集客户意见 - 处理客户投诉 - 开展客户满意度调查

利益相关方	关注议题	沟通方式
供应商 	- 公平竞争 - 行业标准制定 - 供应链管理发展	- 共同开发项目 - 供应链管理与合作 - 供应商沟通会议 - 参与行业活动
社会 / 公众 	- 带动经济增长和社会发展 - 社会贡献 - 污染物与废弃物管理 - 生物多样性保护	- 与政府部门和社会团体保持沟通 - 公开投诉邮箱
员工 	- 员工薪酬与福利 - 员工发展与培训 - 员工职业健康与安全 - 商业道德及反贪污	- 召开职工代表大会 - 实施员工培训 - 收集、回应员工意见与建议 - 内部举报渠道



1.3

ESG 双重
重要性评估

为充分应对内部和外部因素变化可能带来的挑战，佰朋实业参照全球报告倡议组织《GRI 标准 2021》，识别对本公司可能具有财务重要性及影响重要性的可持续发展议题，建立议题库并开展双重重要性评估。在议题识别和重要性评估的过程中，本公司充分考虑了关键利益相关方的意见，并由ESG小组对年度判定结果进行讨论及审批。

佰朋实业的议题重要性判定流程如下：

重要性议题识别

- 根据业务运营以及内外部环境变化，参考法规要求、行业标准等相关信息，并向利益相关方咨询建议，确定潜在的 ESG 重大性议题。

重要性议题评估和排序

- 基于专家意见、同行经验、管理层、投资者及员工反馈对识别出的重大性议题进行优先级排序。

重要性评估维度

影响重要性：

- 定义：正面影响的重要性取决于影响的规模、范围和可能性；负面影响的重要性取决于影响的严重性、范围、可能性和不可补救性。
- 我们设置阈值以评估影响的重要性，并对重要性议题进行排序。

财务重要性：

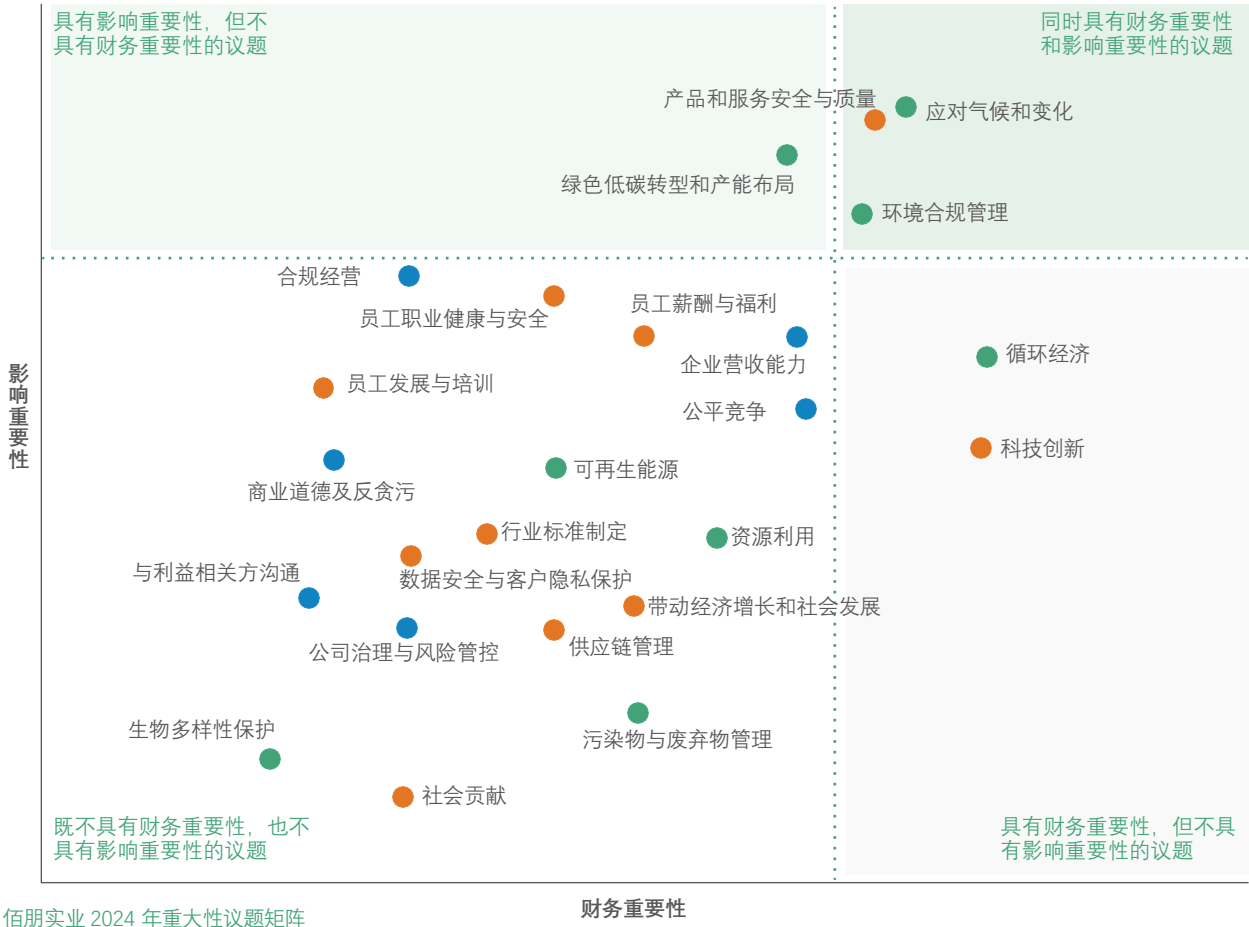
- 定义：正面和负面财务影响的重要性取决于资源使用的连续性、对持续生产经营的关系依赖性。
- 我们设置阈值以评估财务影响的重要性，并对重要性议题进行排序。

2024 年，本公司基于对客户、供应商、员工、监管机构等内外利益相关方的调研结果，结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，识别出24 项与本公司运营相关的可持续发展议题，其中应对气候变化、产品和服务质量与安全、环境合规管理议题具有双重重要性，除此以外，循环经济、科技创新项议题具有财务重要性，绿色低碳转型和产能布局议题具有影响重要性。

本公司充分认识到重要性议题对业务发展的关键作用，及其管理对经济、社会、环境产生的深远影响。对于具有财务重要性的议题，我们于本报告中围绕“治理 - 战略 - 影响、风险和机遇管理 - 指标与目标”四个方面核心内容进行分析和披露。

议题类别	议题名称	议题类别	议题名称
公司治理	合规经营	社会	带动经济增长和社会发展
	公平竞争		社会贡献 ⁴
	企业营收能力		行业标准制定
	公司治理与风险管控		供应链管理发展 ⁵
	商业道德及反贪污		应对气候和变化
	与利益相关方沟通	环境	可再生能源
社会	员工薪酬与福利		绿色低碳转型和产能布局
	员工发展与培训		环境合规管理
	员工职业健康与安全		污染物与废弃物管理
	科技创新		生物多样性保护
	产品和服务安全与质量		资源利用
	数据安全与客户隐私保护		循环经济

2024 年重大性议题⁶



佰朋实业 2024 年重大性议题矩阵

1.4

UN SDGs 履责

佰朋实业致力于把联合国可持续发展目标（UN SDGs）与我们的业务发展相关的重大性议题相结合，贡献全球可持续发展。

从绿电采购与应用可再生能源两个方向推动的电力减碳进程
在工厂已布局总装机容量为3523kWp的光伏发电设备，2024
年发电量为 2067133kWh；计划在公司三期项目6535m2可用面积上再
新建125kWh光伏发电设施

坚持“一水多用、分级利用、串级使用”的原则，提高水资源使用率

持续监控污染物排放情况，实现废水100% 合规排放

拒绝雇佣性别歧视，坚持男女平等雇佣、晋升的管理原则
建设图书阅览室、娱乐室、健身房等供员工休闲、娱乐场所和设施，关怀员工身心健康。

依托广东教育资源优势，结合不同职级、岗位员工成长需求制定培训计划，助力员工提升技能、领导力、学历以及获取专业资格认证

为全体员工提供如各类补贴，住宿、娱乐设施等多维度的人文关怀及福利保障，提升员工的幸福感与满足感

重视员工职业健康安全，定期进行职业病预防体检



02

合规为本

佰朋实业持续致力于优化和完善公司治理体系，以达到更高水准的公司治理水平。公司通过构建一套科学而高效的决策系统以及一套相互制约、公正平衡的监督机制，有力推动了公司的健康发展和稳定运行。

上川岛·美丽台山



2.1 公司治理

佰朋遵循《公司法》、《安全生产法》、《环境保护法》等法律法规要求，由总经办组织ESG小组和人力资源部，自上而下落实企业治理责任，为公司科学、合理开展日常经营活动提供制度保障。

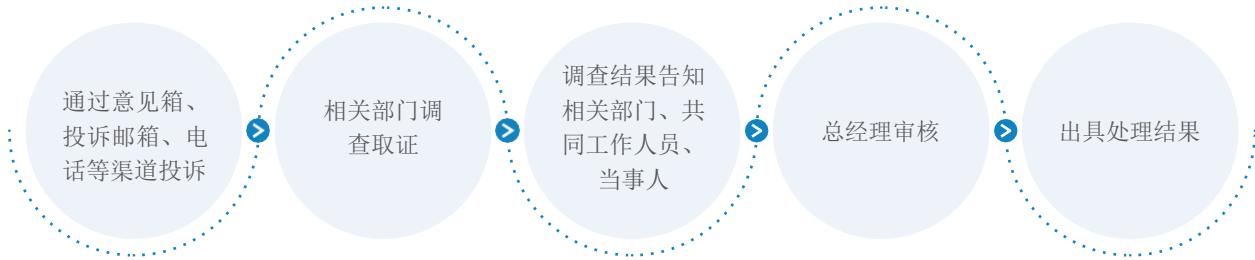
佰朋实业亦以政府举办的合规培训、EHS网站为载体，及时了解行业最新动态及法律法规，2024年公司按照《合规义务控制程序》要求对法律法规要求进行了评价，评价适用法律、法规标准及其他要求共146项。通过评价，对新补充增加的国际公约、地方性法律法规、环保技术标准的相关要求有了进一步的理解和认识，对有关法律法规和环保技术标准公司能严格遵守和执行，制定了相应的管理措施和控制办法，控制措施基本有效，公司的服务、经营行为符合法律、法律的要求。

2.2 信息披露

佰朋实业基于ASI绩效标准、《ASI治理手册》和《沟通，参与和协商控制程序》制度，稳步推进可持续发展信息披露工作，确保真实、完整、准确、及时地向利益相关方传递企业经营发展最新动态及战略规划。公司亦高度重视与利益相关方沟通交流，建立并持续维护官网、电话、传真、电子邮箱等多元化沟通渠道，与利益相关方保持双向良性互动。

2.3 诚信经营

反腐败 佰朋实业始终将诚信经营作为企业发展的基石。公司致力于通过健全的反贪腐管理及举报投诉机制，有序推进合规理念与公司发展战略的有机融合，持续落实商业道德文化建设与合规实践，携手各利益相关方共同打造风清气正的商业环境。报告期内，佰朋实业未发生因管理层人员、员工商业贿赂或贪污行为而被解雇或受到处分、被有权部门调查、与业务合作伙伴的合同被终止或未续约以及针对公司或其管理层人员、员工商业贿赂或贪污行为的诉讼案件。为确保公司日常经营合规性，佰朋实业建立了畅通、多元的举报投诉通道，通过举报热线、邮箱等方式，及时了解并调查员工、客户、供应商等利益相关方反馈的不法行为。在此过程中，佰朋实业遵循举报人保密原则，严格保密举报人身份及举报信息，对任何针对举报人产生的报复、信息泄露等行为持零容忍态度。



佰朋实业投诉申述处理流程

供应商商业道德 佰朋实业将自身对合规管理的卓越要求延伸至供应链。我们基于 ASI PS认证和RBA，要求供应商自觉遵守使用与运营所在地的法律法规并签署《ASI铝业管理承诺书》，并结合自身实际制定反腐败政策及相应监察流程。公司携手供应商通力打造廉洁供应链。

反不正当竞争 公司严格按照《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规开展业务活动，对侵犯商业秘密、虚假宣传、违规披露、实施垄断等不正当竞争风险和行为持零容忍态度。我们要求公司业务活动必须坚持公平、公正、公开、诚实守信的原则，不得为获取不正当利益损害集体和客户利益。同时，我们通过落实相关举措、定期开展反不正当竞争相关培训及文化宣贯等方式，携手各利益相关方共同维护廉洁的商业环境。报告期内，公司未发生侵犯商业秘密、虚假宣传、违规披露、实施垄断相关的诉讼事件和监管处罚。

2.4
风险管理

佰朋实业将风险管理融入公司运营管理的各个环节，致力于构建全面、系统、高效的风险防控体系。我们基于风险管理制度，供应、销售、生产和研发等部门协同开展覆盖公司全业务的风险识别及管控工作，共同为公司稳健发展保驾护航。

公司建立并持续完善内控体系，聚焦经营、市场、环境、安全和人权等风险，定期开展风险识别及隐患排查，进而实施全方位的风险管控。我们结合公司发展实际情况，对识别出的风险进行分析和评估，确定风险等级和影响程度，进而制定并落实针对性的风险管控举措。我们亦充分发挥内控审计部门的监督职能，定期回顾内部风险管理制度及流程，确保参与风险管理的各部门权责分明，持续改进并完善风险控制举措，实现业务部门内控管理流程节点闭环，逐步强化企业风险管理效能。

内外部
风险考量
量维度

内部运营关键风险点

- 生产与运营
- 员工健康与安全
- 生态环境
- 人权保障
- 资金流动

外部潜在风险

- 海关
- 税务 进出口
- 技术创新
- 国际结算外汇



03
质量优先

佰朋实业始终践行严格且全面的产品及服务质量管理，借助产业链优势，通过科技创新和深化交流合作带动公司高质量发展，促进公司、行业及供应链伙伴携手共赢



优质产品

严控产品质量

为进一步增强公司核心竞争力，佰朋实业的质量管理体系，将质量控制关口前移，实现产业链上下游协同和价值提升，持续提高质量一致性及客户满意度。为此，佰朋实业制定了《供应商管理办法》《原材料检验控制程序》《过程检验控制程序》《成品检验控制程序》等一系列制度文件。

佰朋实业在质量管理体系的文件指导下，对原材料、采购、过程质量、质量分析等模块进行全面的质量体系管理工作：

- 组织整体质量体系管理工作，实施开展质量体系审核工作1次
- 每周召开质量改善会议，保证产品质量稳定受控。



提升服务质量

产品和服务交付后活动是质量管理体系的重要管理过程之一，佰朋实业依托质量管理体系的组织职能，通过公司质量部建立质量异议投诉处理、协同机制。

佰朋实业以《客户管理办法》《客户投诉处理流程》等管理文件，加强客户资源管理、及时准确地传递客户反馈的质量不良信息，并及时采取有效的纠正措施以确保客户满意。文件中规定了客户投诉处理流程、响应时间和原因分析等工作要求，完成从报送、处理到纠正、预防的全过程管理。相关单位或部门根据计划向外部顾客发放“顾客满意度调查表”，收集顾客建议和意见，对海外客户通过服务外包提供了本地化服务。

科技创新

注重技术创新

为全面贯彻落实绿色低碳、高质量发展理念，持续提升公司技术创新水平，推进企业绿色化、数字化、智能化升级，实现“做强、做优、做精、做久”的目标，2024年佰朋实业围绕生产经营中的难题，共开展3项创新研发专项活动，建立以需求为牵引、以能够解决问题为评价标准的新机制，鼓励广大技术人员大胆创新，勇于承接任务。



公司技术创新获奖情况

时间	获得荣誉
2022年12月	广东省工业和信息化厅创新型中小企业
2023年1月	广东省工业和信息化厅专精特新中小企业
2023年10月	江门市科学技术局高新技术企业创新标兵
2023年10月	广东省科学技术厅食品包装金属材料工程技术研究中心

保护知识产权

为充分发挥知识产权对公司技术创新的促进作用，激发员工进行技术创新和申请知识产权的积极性，佰朋实业依据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《计算机软件著作权登记办法》，安排公司研发部门、工程部门组织专利评估工作，同时根据《技术创新体系建设方案》每季度进行技术创新体系评价。佰朋实业目前申请专利30件，其中获得专利授权28件。



公司专利情况表

序号	专利名称	专利号
1	一种油烟过滤装置	201921062841X
2	一种高拉伸的深冲午餐肉罐头内壁涂料配方，制备及应用工艺	2019106983095
3	一种带有安全防护机构的易拉盖卷材运输装置	2019221388392
4	一种易拉盖料带收卷轴结构	2019221412194
5	一种用于承托易拉盖料带收卷机的导轨装置	2019221329604
6	一种用于承托易拉盖料带传输的压模装置	2019221329591
7	一种易拉盖料带收卷机的传动装置	2019221319759
8	一种易拉盖卷材料带收卷承托调整装置	2019221329587
9	一种用于驱动易拉盖卷材暂存料架的动力装置	2019221133143
10	一种易拉盖卷材进料调节装置	2019221025492
11	一种易拉盖卷材生产暂存装置	2019221025469
..	..	..

参与标准制定

佰朋实业依托自身过硬的质量管理水平和强大的研发能力，积极参与国家标准化技术委员会、铝行业协会等组织开展的标准策划、制/修订工作，报告期内共参与国家标准修订工作5项，行业标准修订工作1项，团体标准修订工作2项。

分类	名称
国家标准	《罐头食品金属容器通用技术要求》
	《食品金属容器分类和术语》
	《食品容器用易撕盖》
	《食品容器用铝质易开盖质量通则》
	《食品接触用铝质金属容器级再生利用技术规范》
行业标准	《食品金属容器内壁腐蚀的测定 第2部分:电化学法》
团体标准	《产品碳足迹 产品种类规则 食品接触用金属容器》
	《产品碳足迹 产品种类规则 食品接触用金属盖》

04

低碳环保

上川岛•美丽台山

减碳策略

佰朋实业实业自成立以来，一直坚持“绿水青山才是金山银山”的发展理念。近年来，公司以“绿色化、智能化、数字化”为方向，致力于构建“绿色、低碳、循环发展”的绿色产业链，逐步实现供应端由传统煤电铝转变成了以绿色水电铝、再生铝为主要原铝材料的转型。

制定气候战略

为明确公司在低碳发展方面的长远目标，佰朋实业实业正根据国家与行业政策要求，制定公司温室气体排放目标，即在2025年底前，实现相对强度碳达峰目标。2030年底前，实现范围1、2、3碳达峰目标，2050年底前，实现碳中和目标。

识别气候风险

佰朋实业实业充分认识到气候变化对企业可持续发展存在长远影响，积极借助内外部资源，与政府、国际组织等机构定期展开合作对话，以全面识别气候变化所带来的风险。

表：气候风险识别

风险描述与潜在影响		应对策略
政策与法律	中国碳市场政策： 火力发电已经纳入全国碳市场配额管理的重点排放单位，电解铝即将纳入重点排放单位管理 欧盟碳关税： 欧盟碳边境调节机制(CBAM) 将于2026 年实施 碳关税的实施可能会影响产品在欧洲市场的出口。	技术创新和设备升级： 建设光伏、风电等新能源项目，实现非化石能源达到一定比例。 增加再生铝、水电铝使用比例，降低碳排放。 积极参与碳市场： 积极参与碳市场交易，通过对市场研判进行波段操作，通过碳交易获得相应的减排收益，积极对接CCER等碳市场项目，降低环保成本。 完善配套管理体系：及时响应海外监管机构对出口企业碳排放的要求，构建符合欧盟碳关税机制的数据管理体系，准确追踪和管理碳排放数据，并对相关人员进行了专业培训。
技术	技术更新换代： 电解铝制造技术更新迭代快，佰朋实业实业需面临不断升级设备的挑战。 能源利用效率提升：企业需要降低能源消耗，提高能源利用效率，降低对传统化石燃料的依赖程度，以应对未来可能的能源价格波动	持续技术创新：加大研发投入，不断引入先进的制造技术，降低能耗，同时提高产品品质。
市场	气候变化引发市场不确定性：日益加剧的气候变化可能导致极端天气事件，如洪水和干旱，影响原材料生产和运输，增加市场供应链的不稳定性。 可再生能源需求波动：因气候变化推动可再生能源需求的波动，电解铝制造企业需灵活应对市场对不同能源形式的变化需求。	建立气候韧性供应链：将通过建立弹性供应链，考虑气候变化对原材料生产和运输的潜在影响，确保供应链的稳定性。 投资可持续能源技术：加大对可持续能源技术的投资，降低对传统能源的依赖，以适应市场对清洁能源的不断增长的需求。
声誉	气候变化带来社会责任压力：面对气候变化，社会对企业的社会责任期望不断增加，缺乏有效的气候行动可能引发公众质疑和声誉损害。 碳排放影响企业声誉：不积极应对碳排放问题可能导致企业形象受损。	积极参与气候行动：积极参与国际和本地的气候行动，展示其对气候问题的关切，提升社会认可度。 推动碳中和目标：设立明确的碳中和目标，采取实际行动减少碳排放，通过透明的报告和沟通方式向社会传递企业在气候变化问题上的积极立场。

能源、资源管控

能源效率

公司积极响应国家关于节能减排的号召，以发展绿色循环经济为己任，注重履行企业环境保护的职责。公司生产工艺及设备总体装机水平达到国内先进水平，关键设备节能技术达到国际先进水平。公司通过不断改善生产流程，提高设备物质利用率，努力推行资源节约型、环保型生产。

水资源管理

优化水资源管理是佰朋公司在环境可持续性方面的重要举措。佰朋公司通过制定用水计划，采用节水设备和水循环系统，降低用水量 and 水质污染：

用水量监测和控制：佰朋公司通过安装水表和传感器来监测和控制用水量，及时发现和修复水资源浪费和泄漏问题，并制定有效的用水计划和策略。

节水设备和技术：佰朋公司采用节水设备和技术来降低用水量。例如，安装节水龙头、自动关断水龙头的传感器、节水型清洗设备等。同时，佰朋公司通过升级生产设备和优化生产工艺以减少用水量。

废水处理和过滤：佰朋公司采用先进的水处理设备和技术，生产废水经过处理后将废水中的污染物去除或降低至可接受的水平再进行排放，以减少对水源的污染。

废弃物、污染物管控

一般废弃物

广东佰朋公司生产过程产生的主要废弃物是铝边角料，其它废弃物有纸皮、塑料薄膜、木栈板、塑钢带、生活垃圾、厨余垃圾、危险废弃物等。

- 废弃物分类：佰朋公司建立了明确的废物分类系统，并在生产过程中将废物分类为可回收、可再利用和不可再利用的物质，为废弃物的循环利用提供基础。
- 废弃物减量：佰朋公司通过优化产品设计和生产工艺，规定原材料的规格，减少原材料和产品不必要的包装，减少废物的产生。减少废物的数量对于环境的影响至关重要，并有助于减少处理废物所需的成本。
- 废弃物回收利用：佰朋公司通过实施内部废弃物分类、收集管理，并与回收商合作，将废铝回收率保持在100%。同时，为实现废铝回收利用效益的更大化，佰朋公司尝试与供应链一道开发和推广废铝回收保级使用的技术和应用，积极寻找更先进的废铝回收处理方式。

危险废弃物

公司生产过程中产生的危险废物全部依法委托第三方具备资质的经营单位进行回收利用，2024年转移危险废弃物共3.9吨和224个废涂料桶，确保公司危险废物合法合规处置率100%。

生活垃圾

公司产生的生活垃圾集中收集后，由本地环卫部门负责清运至台山市静脉产业园焚烧发电。

废水

公司的生活污水来源于员工办公生活。生活污水经三级化粪池预处理后，经市政污水管网排入台城污水处理厂。生产废水经自建污水站处理设施收集后处理。生产废水经加药气浮水解酸化接触氧化沉淀处理后，排入市政污水管网，流入台城污水处理厂处理，经凤河归后汇入台城河。污水站废水处理量平均60m³/d，经处理后的废水检测五日生化需氧量、化学需氧量、氨氮等项目均达标。

废气

运营过程中产生的废气主要为涂装、烘烤工序有机废气、印刷工序废气、天然气燃烧废气及食堂烹饪过程产生的油烟废气。有机废气收集后经 DTO 废气处理设施处理，处理后废气统一汇总到排气筒高空排放。依据排污许可证监测频次要求，对氮氧化物、二氧化硫、挥发性有机物、颗粒物、苯系物等项目进行监测均达标排放。

食堂产生的油烟废气收集后经“静电除油”装置处理后引至约30m 排气筒（DA003）高空排放。

噪声

公司选取先进的低噪声设备，并对各类设备进行合理安装。以及对厂区平面布局进行合理规划。

环境保护设施的运行情况

原料储存区已设置漫坡，并进行硬底化；危废仓库已按规范建设；门口已设置防泄漏设施，并张贴警示标识；危废分类堆放；厂区设有约为150m³的应急事故池以及208m³的应急坑加集水池，雨水管网与应急池通过，排水切换阀相连。雨水总出口处设置应急阀门。为了降低环境污染，杜绝废气排放，公司先后更换或新装了8套环保炉设备，确保废气各项排放标准均在指标范围内，为此投入环保炉设备费用约1700万元。2024年度公司环保设备设施有效运行，各项排污指标稳定达标。自公司运营以来，对周边环境影响事件为零

再生铝全链条回收利用与高值化转型实践

1、再生铝布局

佰朋响应《再生资源回收体系建设中长期规划（2015-2020）》《循环经济发展战略及近期行动计划》等国家战略，制定了企业级《废铝回收利用战略规划》，以消费后废铝回收利用为核心切入点，构建“资源回收 - 高值利用 - 低碳减排”的循环经济闭环，推动铝资源从“开采依赖”向“循环再生”转型。

2、循环利用目标

- 资源效率提升：确保铝材利用率≥98%，废铝回收率保持 100%；
- 再生铝应用深化：推动供应商提高材料中再生铝占比，推动消费后废铝（如易拉罐等）在食品包装用铝行业内的回收利用，减少材料降级使用，提升消费后回收铝在产品中的比例，具体如下：

年份	2025年	2026年	2027年	2028年	2029年	2030年
废铝回收比例	30%	33%	36%	39%	42%	45%
消费后废铝回收比例	10%	11%	12%	13%	14%	15%

3、实践效果

以供应商中铝瑞闽为例，2024年瑞闽供应佰朋实业铝材产品共38906.607t，其中回收铝比例为57.44%，废料回收利用量约22346.976t，以1t回收铝相比于电解铝可减少碳排放0.8t并节省用水量10t计算，其回收铝的利用为企业减少碳排放约17877.58t，节约水资源223469.761t。

05

社区公益

社区共建

佰朋实业始终将社区协同发展作为ESG工作的重要环节，2024年通过政企联动机制与资源整合，在公共安全、基础设施、志愿服务、应急响应四大领域实现多维赋能：

1、平安社区共建。与四九镇派出所建立常态化联防机制，开展联合安全巡查。支援工业园区提升路灯覆盖率工程，参与园区十字路口减震带建设，有效降低了园区内交通事故率；

2、民生福祉提升。年度投入社区发展资金7.8万元，包括：赞助六一儿童节活动、支持四九镇艺术节、组织员工参与植树活动，助力“美丽园区”建设；

3、义务志愿服务。公司参与政府组织活动志愿服务，组织实施志愿服务项目，参与支持社区居民卫生健康、技能培训和文化遗产项目；

4、应急体系建设。公司响应所在地政府号召，成立应急抢险队，并组织日常训练培训，参与应急抢险救灾活动。

践行公益慈善

佰朋实业积极践行企业责任与担当，将自身资源投入到需要的人群中，持续在乡村振兴、社会帮扶、捐资助学、慈善捐赠等多个领域长期开展公益事业，将企业社会责任全面融入公司的日常运营，展现企业的社会责任感和担当精神。

2024年度佰朋实业共投入慰问和捐助共7.8万元，分别用于所在地乡镇发展、消防慰问、学业资助和社区治安建设。

捐助对象	捐助用途	捐助金额
四九镇商会	四九镇学业中学学业资助	5000元
四九镇商会	举办四九镇艺术节	20000元
四九镇商会	慰问四九镇消防队	3000元
四九镇商会	社区警车购置	50000元

案例 绿色园区建设

2024年2月2日，春回大地，植树添绿正当时。佰朋实业积极响应由四九镇政府开展的【绿美四九】倡议，组织员工与园区工作人员一道，在龙山工业区开展植树活动。大家齐心协力，铆足干劲，经过一上午的辛勤劳动共种植应销树六百棵，为园区道路增添了不少对话气息。通过此次活动，企业将绿色发展理念深入到员工认知当中。



06

以人为本



落实权益保障

依法雇佣

为切实维护员工合法权益，营造合法合规、公平公正、互助友爱的职场环境，佰朋实业依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《社会保险法》《中华人民共和国禁止使用童工规定》，制定了《人力资源管理制度》《童工及未成年工管理程序》、《反歧视管理制度》、《防止惩戒性管理制度》、《禁止强迫劳动管理制度》等相关内部制度。公司通过完善的规章制度，按照“公开、平等、竞争、择优、先内后外”的招聘原则，与员工依法签订劳动合同，缴纳五险一金。公司禁止雇用童工和任何形式的强迫劳动。佰朋实业保障员工依法享有带薪休假、产假等法定假期，实现劳动关系的和谐稳定。

多元平等

公司招聘录用员工坚持“德才兼备、五湖四海、人尽其才、成绩突出”的人才理念，对所有应聘者机会均等，不因应聘者的民族、种族、性别、宗教信仰或推荐人等因素而差别对待，坚决抵制任何形式的歧视行为，营造多元共融的职场环境。

薪酬和福利

公司以价值贡献为主，建立岗位、能力、绩效和市场水平为基础，物质激励与非物质激励相结合的薪酬与福利体系，吸引、保留优秀人才在公司干事创业。

佰朋实业针对不同人群，分别采用大学生薪酬、岗位工资制薪酬、年薪制薪酬、协议制薪酬等多种模式；积极推进公司及个人业绩考核目标的设定，并辅以股权激励机制，在激励员工发挥才干的同时，将股东利益、公司利益和员工利益紧密结合。

公司根据国家和地方政策为员工依法缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等保险，以保障员工的社会保障权益。员工每年依法享受国家法定假日及职工带薪年假，员工享有自由结社，自由申诉的权利，公司每年为员工提供免费年度健康体检。

在员工的日常和生活中，公司还为员工准备了多种福利措施，以提升员工的获得感、幸福感和归属感：

- 1、公司为员工免费提供一日三餐、传统节日团餐以及免费住宿；
- 2、在每年6-10月份为员工发放高温津贴的同时提供清凉瓜果、凉茶等下午茶；
- 3、公司每年组织员工年度旅游，每次旅游时间为2到3天；
- 4、每逢法定假日，公司为员工准备丰厚的节假日礼品；
- 5、公司设立员工关怀金，为职工结婚、生育及家属死亡等提供礼金发放；

民主管理

公司建设了畅通的沟通渠道，鼓励并引导员工以合法方式反映诉求，也为公司管理层倾听员工心声和民主管理提供有效路径。劳动合同履行过程中的任何纠纷，员工均可通过申诉程序向部门负责人或相关机构(公司工会、人力资源部、劳动争议协调委员会)申诉。员工的上级和人事主管、党工主管、人力资源部在员工工作满意度的提升、劳动保障、心理疏导和申诉处理方面提供帮助。

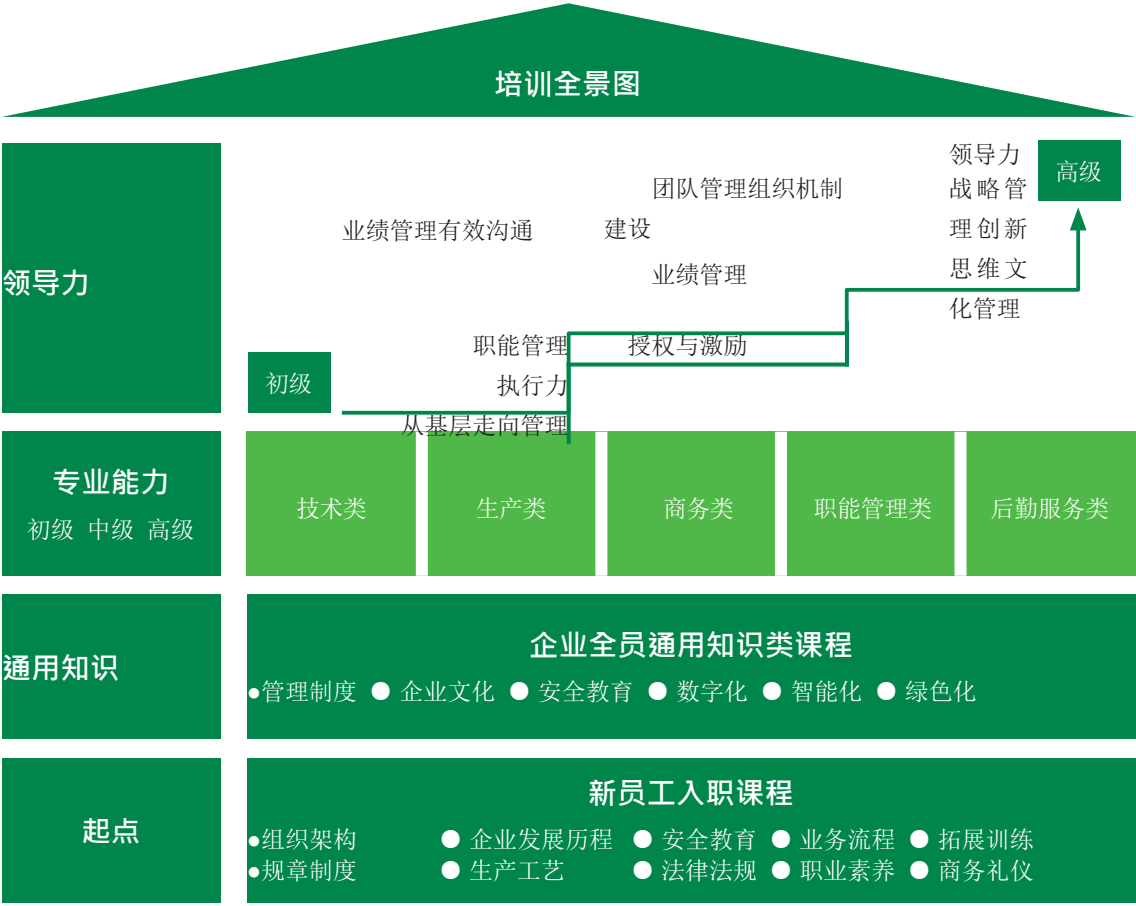
重视人才培养

培训与开发

为持续提升全员职业技能与职业素质，推进人才梯队建设，全方位提升员工职业素养，佰朋实业坚持三项培训与开发管理原则：

- 坚持按需施教、务实求效的原则。建立分层分类的培训框架，对培训效果进行测评。
- 坚持内训与外训相结合的原则。整合公司培训资源，依靠专家、顾问、骨干，建立内部讲师队伍；开展校企合作，邀请外部专家、学者来企业授课，实现培训资源共享。
- 坚持培训原则、培训内容、培训时间“三落实”原则。对中高层管理人员、专业技术人员和一般员工进行分层分类量化管理。

培训体系框架全景图



加强员工关怀

佰朋实业以“建设团结文明、管理科学、效益一流、环境优美、职工安居乐业的大型现代化企业”为愿景，坚持与员工共享企业发展成果，关心员工成长、关爱员工健康，不断提高员工的获得感和幸福感。

丰富员工活动

佰朋实业践行以人为本的管理理念，广泛开展形式多样、内容丰富的文体活动，并为员工配备了图书阅览室、健身房、娱乐房。帮助员工平衡生活与工作的关系，缓解紧张的工作压力，增进团队凝聚力，提升员工对团队和公司的归属感。

案例 丰富多彩的文体活动

“中秋节”游园会

中秋节是中国重要的传统佳节，它承载着深厚的文化底蕴和温暖的情感。2024年9月17日，佰朋实业为了丰富员工的文体活动，特举办中秋游园活动，旨在让全体员工一同领略中国传统之美，传递温暖与关怀。让员工在活动中，放松心情，增进彼此的情谊，共同创造美好的回忆。



团体旅行.....

公司倡导劳逸结合，工作与生活兼顾，努力为员工营造良好的团队氛围。2024年5月，公司联同工业区内的合作伙伴，组织员工至贵州黄果树瀑布、七小孔、青岩古镇等地团队旅行。通过团队旅行增强员工凝聚力，缓解工作压力，提升员工的幸福感。



传承原乡文明，共绘发展新篇 ——原住民保护实践

原住民政策

佰朋实业认识到，在制定公司运营和治理的相关决策时，如果没有考虑到原住民的需求，也没有把他们的利益和担忧含括在生态和气候治理的部署中，这一做法与可持续发展理念是背道而驰的。因此，佰朋实业遵循联合国《原住民权力宣言》，制定了文件《原住民识别、保护制度》。2024年公司从“居民权益”、“环境污染”、“文化影响”、“资源分配和生物多样性”五维角度，将工厂的建设项目和运营活动对原住民的权力影响进行了综合评价，经评估，工厂建设项目和经营活动对原住民的权益无影响或影响程度为低。

评价维度	细化指标	评估标准	评价	影响程度
居住权益	1、土地征用与补偿	是否依法征用土地，并给予原住民合理补偿？	不涉及	无
	2、居住条件变化	工厂建设是否导致原住民居住条件恶化（如噪音、震动等）？	不涉及	无
	3、搬迁安置	需要搬迁的原住民是否得到妥善安置，且新居条件不低于原居？	不涉及	无
环境污染	1、水质污染	工厂排放的废水是否对原住民饮用水源造成污染？	工厂生产废水经处理达标后排放至专门的污水管网	低
	2、空气质量	工厂排放的废气是否影响原住民呼吸健康？	工厂废气经处理达标后排放	低
	3、土壤污染	工厂活动是否导致周边土壤污染，影响原住民农作物种植？	工厂废弃物均按要求处理	低
文化影响	1、文化遗址破坏	工厂建设是否破坏原住民的文化遗址或历史遗迹？	工厂区域内及附近无文化遗址或历史遗迹	无
	2、传统活动干扰	工厂运营是否干扰原住民的传统活动或节日庆典？	否	无
	3、文化传承	工厂是否支持或参与原住民的文化遗产活动？	支持	无
资源分配	1、就业机会	工厂是否为原住民提供平等的就业机会？	是	无
	2、基础设施	工厂建设是否改善或恶化原住民的基础设施（如交通、医疗）？	对基础设施没有影响	无
	3、资源利用	工厂是否合理利用当地资源，避免过度开采导致原住民资源短缺？	工厂没有开采资源的活动	无
生物多样性	1、生态系统破坏	工厂建设是否破坏当地生态系统，导致物种减少？	经评估，工厂建设项目及经营活动对本地生物多样性影响为低	低
	2、野生动植物保护	工厂是否采取措施保护当地野生动植物，避免非法猎杀或采集？		低
	3、生态恢复	工厂是否参与或支持生态恢复项目，以弥补对生物多样性的破坏？		低

FPIC政策

佰朋实业一贯秉持，FPIC 不仅是国际法律义务，更是构建公平伙伴关系的基础。我们将 FPIC制度 纳入企业《尊重和保障人权手册》，作为所有涉及原住民社区项目的前置条件。根据联合国《原住民权利宣言》第 19 条，企业承诺：

- 确保原住民社区在项目决策中拥有否决权；
- 采用符合社区文化的协商方式（如传统议事会、口头协议）
- 建立独立监督机制保障程序公正性

通过将 FPIC 嵌入决策管理，企业实现了从 "开发主导" 到 "社区共决" 的范式转变。

践行人权承诺，共筑责任供应链 ——供应链和市场端人权管理实践

人权、负责任采购、受同冲突影响和高风险地区尽职调查

在全球化浪潮下，供应链和市场端的稳定与可持续发展至关重要。佰朋实业深刻了解到，供应商和市场端人权保障是企业社会责任的重要组成部分，也是推动行业可持续发展的关键力量。为此，2024年度公司积极开展对供应商和市场端的人权尽职调查与促进工作，致力于构建公平、透明、负责任的合作体系；佰朋实业建立了一套科学的风险识别与评估机制。通过供应链尽职调查，结合从国际组织报告、行业资讯、媒体报道等多方渠道收集信息，对供应链和市场端中可能存在的人权风险、环境风险、地缘政治风险等进行全面评估，经评估，来源于供应链和市场端的治理和人权风险属于低风险范畴。

职业健康安全体系运行成效

一、职业健康安全体系运行成效

- 安全事故防控成果：2024 年，佰朋实业坚守“安全第一”原则，全年未发生一般及以上安全事故。通过完善安全管理制度、加强员工安全培训以及日常安全巡检，成功构建严密安全防线。在公司二期扩建项目施工中，严格落实安全操作规程，对高风险作业实施全程监控，杜绝安全事故发生。
- 职业健康保障情况：高度重视员工职业健康，职业健康体检率达 100%。定期组织全面职业健康体检，涵盖各类职业病筛查项目。经体检，未发现职业病病例，体现公司在职业病预防方面的显著成效。同时，为员工提供健康咨询服务，优化工作环境，减少职业危害因素。

二、与同行业绩效比较

- 安全事故率对比：与同行业公司相比，佰朋实业安全事故防控表现突出。佰朋实业凭借完善安全管理体系，营业至今一般及以上安全事故“零发生”，在行业内树立良好安全管理典范。
- 职业健康管理水平对比：在职业健康管理方面，同行业部分企业存在体检覆盖率不足、职业病防治措施不到位等问题。佰朋实业通过 100% 职业健康体检率及有效的职业病预防措施，保障员工职业健康，职业健康管理水平领先同行业平均水平。

三、领先做法分析与借鉴

- 行业领先企业做法概述：行业内领先企业在职业健康安全管理方面有诸多先进经验。如南山铝业建立智能化安全检查系统，实现现场安全设施运行情况和点检情况在终端一手掌握并实时更新。实时监测生产过程中的安全隐患；
- 对佰朋实业的启示与借鉴：佰朋实业可借鉴行业领先做法，提升自身职业健康安全管理水平。考虑引入智能化安全监控技术，提高安全隐患排查效率；与专业医疗机构合作展开职业健康安全教育，提升不同岗位员工职业健康意识，增强员工自我防护能力。

附录：关键绩效指标

关键环境绩效

排放总量	2024年	资源使用量	2024年
范围一（tCO ₂ ）	6382.75	用电总量 kWh	9752053
范围二（tCO ₂ ）	0	光伏电用量 kWh	2067113
温室气体（tCO ₂ ）	961109.69	购买绿证电量 kWh	8500000
危险废弃物处置量 t	7.932	天然气消耗量 nm ³	2883240
氮氧化物 t	2.127	耗水总量 t	58826
二氧化硫 t	0	铝材使用量 t	63020.554
颗粒物 t	1.527	涂料使用量 t	7072.26
苯系物 t	0.657	柴油使用量 t	56.44
VOCs t	1.677	汽油使用量 t	13.04
悬浮物 t	0.2088		
石油类 t	0.0078		
COD t	0.7766		
氟化物 t	0.0034		
阴离子表面活性剂 t	0.0026		
磷酸盐 t	0.0036		
氨氮 t	0.0373		
BOD5 t	0.1970		

关键社会绩效

关键绩效指标	2024 年
1. 雇佣	
员工总数(人)	254
劳动合同签订率(%)	100%
男性比例(%)	76%
女性比例(%)	24%
员工流动率（%）	2.42%
2. 健康与安全	
一般及以上职业健康安全事故	0
员工职业健康体检率（%）	100%
3. 发展与培训	
员工培训覆盖率(%)	100%
4. 产品责任	
研发资金投入(百万元人民币)	6251
专利申请数量(件)	63
获得专利授权数量(件)	54
5. 社区投资	
社会捐赠额 (万元人民币)	7.8

关键治理绩效

10关键绩效指标	2024年
反贪污反腐败及商业道德培训	
反贪污反腐败及商业道德培训的总时长（小时）	1.5
反贪污反腐败及商业道德培训的总期数（期）	1
反贪污反腐败及商业道德培训的总人次（人次）	12

关键经济绩效

关键绩效指标	2024年
报告期营业收入（万元人民币）	202163

附录：意见反馈

佰朋实业非常关注您对公司ESG治理工作以及对这份ESG报告的意见。如果您有任何意见或建议，请随时与我们联系。我们将非常乐意听取您的声音，并不断完善我们的工作。

请回答好以下问题后将表格发送电子邮件至yanchengkang@betterlid.com，或扫码填写反馈意见。

封闭性问题：

1. 您对本报告的总体评价如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响：

☐ 是 ☐ 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐ 很高 ☐ 高 ☐ 一般 ☐ 低 ☐ 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

☐ 很合理 ☐ 合理 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

开放式问题：

您认为本报告哪些方面最让您满意？

您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

您对佰朋实业的ESG工作有哪些意见和建议？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

职业：

电话：

电子邮件：

联系地址：

姓名：

机构：

传真：

邮政编码：

广东佰朋实业股份有限公司中国，
广东省台山市四九镇长龙工业区凤山四路12号
邮编：529222