

| | | | | |
|---|-------------------|------|---------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 | |
| | | 文件编号 | IMM-002 | |
| | ASI 治理手册 | | 版 次 | A1 |
| | | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

目录

| 序号 | 章节 | 名 称 | 页 码 | 备注 |
|----|--------|-----------------|-----|----|
| 1 | 附件 1 | 铝业管理倡议手册实施令 | 3 | |
| 2 | 附件 2 | 公司简介 | 4 | |
| 3 | 附件 3 | 任命书 | 5 | |
| 4 | 附件 4 | ASI 方针 | 6 | |
| 5 | 附件 5 | 社会责任要素对照表 | 8 | |
| 6 | 附件 6 | 管理职责 | 9 | |
| 7 | 附件 7 | 实施有效的管理体系 | 10 | |
| 8 | 附件 8 | 公开披露 | 11 | |
| 9 | 第 1 章 | 企业诚信 | 12 | |
| 10 | 第 2 章 | 方针和管理 | 12 | |
| 11 | 第 3 章 | 透明度 | 14 | |
| 12 | 第 4 章 | 材料管理 | 15 | |
| 13 | 第 5 章 | 温室气体排放 | 15 | |
| 14 | 第 6 章 | 大气排放，水体污染物和固体废物 | 16 | |
| 15 | 第 7 章 | 水资源管理 | 17 | |
| 16 | 第 8 章 | 生物多样性和生态系统服务 | 17 | |
| 17 | 第 9 章 | 人权 | 18 | |
| 18 | 第 10 章 | 劳工权益 | 19 | |
| 19 | 第 11 章 | 职业健康与安全 | 21 | |

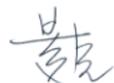
| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

附件 1：铝业管理倡议手册颁布实施令

本管理手册是本公司铝业管理倡议标准体系的纲领性文件,其内容涵盖 ASI 标准所有要素的要求；本手册规范了公司的 ASI 标准的执行准则，是我公司长期遵守的法律法规，也是对外阐明我公司 ASI 标准能力的文件。现发布管理手册实施令，具体如下：

- 1、本手册由管理代表编写，总经理批准。
- 2、本手册生效日期为 2025 年 5 月 26 日。
- 3、手册中引用之术语与 ASI 之标准所引用术语相同。
- 4、本手册正本由文控保存,并分发使用。
- 5、任何人不得在手册上私自涂改、换页及损坏。
- 6、本手册的解释权归管理者代表所有。

经审查批准予以发布。

总经理: 

2025 年 5 月 25 日

| | | | |
|---|-------------------|------|-----------------|
|  | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版 次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025 年 5 月 26 日 |

附件 2 公司简介

广东佰朋实业有限公司是具有现代化生产规模的公司，成立于 2017 年 8 月 30 号，并于 2019 年 8 月建成投产，公司位于粤港澳大湾区，美丽的侨乡--广东省台山市四九镇长龙工业区凤山四路 12 号，距离西部沿海高速台城出口仅 8 公里。建设用地 85000 平方米，厂房占地 47000 平方米。公司致力于金属包装材料（铝制易拉盖的盖材和拉环材）的生产、加工，产品广泛使用于饮料、啤酒、医药、电子等高级包装,是广东省高新技术企业。

我司目前拥有先进卷涂线（带清洗钝化）、纵切线、波切线、片涂线共 15 条，年加工生产易开盖拉环材及盖材 75000 吨。有专业的管理、技术及生产综合能力，本公司完全按照管理体系要求运作。公司将秉承：诚信为本、质量是魂的经营理念，以客户满意为标准，为客户提供性能可靠、品质优良的产品及快捷优质的服务。

我公司以市场为导向，以科技开发为后盾，以严格的内部质量管理、完善的售后服务为宗旨，生产出具有先进水平和卓越质量的产品行销全国各地，以及东南亚，中东，南美和欧洲等国际市场。

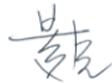
我们的主要目标是向客户稳定地提供具有高质量的、可信任的、不断让客户更为满意的优质产品，使我们的客户的产品更具有市场竞争力。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

附件 3 任命书

为贯彻执行 ASI 铝业管理倡议，为确保相应工作得到顺利开展，特任命 燕成康 为铝业管理倡议标准管理者代表，其职责和权限如下：

- 1、全权负责建立、实施和不断改善铝业管理倡议标准体系；
- 2、组织和策划进行体系审核和管理评审；
- 3、积极与员工及其代表进行沟通，处理员工的反馈信息；
- 4、定期向总经理汇报铝业管理倡议标准体系的运行情况。
- 5、进行内外部的沟通工作。

总经理： 

2025年5月25日

| | | | |
|---|---|------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | <h1 style="color: red;">广东佰朋实业有限公司</h1> | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | <h2 style="color: blue;">ASI 治理手册</h2> | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

附件 4 ASI 治理方针

广东佰朋实业有限公司自愿加入铝业管理倡议 ASI，通过实施 ASI 的治理体系并参与 ASI 会员的工作。公司一贯秉持与环境、社会和利益相关者相互成就、共同发展的理念，为环境、社会和经济的可持续发展做出贡献，履行一个负责任企业的使命。为践行此发展理念，公司：

- 1、坚持以人为本的理念，尊重人权、对每个员工的健康和安全负责、认可员工的绩效和成就；
 - 2、坚持公平诚信、守法经营的原则，反对一切形式违反商业道德和法规的行为；
 - 3、坚持绿色低碳的发展道路，达成节能、减排、降耗的目标指标，为践行 3060“碳达峰、碳中和”贡献力量。
- 基于此，公司制定方针如下：

1、环境、社会和治理方针

以人为本，尊重人权；以身作则，公正诚信；以法为纲，合规经营；绿色发展，保护环境；

方针释义：

严格遵守国家法律和国际劳工公约，尊重基本人权；无差别待遇；不雇用及不支持雇用童工和强迫劳工；禁止歧视；禁止粗暴和不人道地对待员工；创建公平、无歧视的工作条件；创建健康、安全的工作环境；工作时间、工资和福利等均符合法定要求；禁止任何腐败行为和不正当收益；公平交易，禁止不正当竞争和合谋；反对洗钱；采取负责任的贸易行为；倡导健康和绿色文化，坚持可持续发展战略。

2、负责任采购方针

责任采购，尽职调查，维护公平，保障人权

方针释义：

广东佰朋实业有限公司 是铝业管理倡议（ASI）的会员。作为铝价值链中的一环，我们认可、参与并在供应链中推行 ASI 负责任的生产、采购和管理理念。我们承诺并要求各供应商、分包商及服务商，遵守 ASI 行为准则的各项要求，并签订以下承诺书：

- 对铝的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；
- 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 建立相关程序，使利益相关方能够对铝供应链提出关切。

本方针明确表达出我们的承诺：广东佰朋实业有限公司 将对铝价值链中的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止他方滥用承诺。如果确定直接供应商正在触犯我们认为合理的风险，无论是他们还是他们的任何关联方，涉及如下行为，我们将与他们中断合作：

- 侵犯人权，包括酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；
- 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，以便从对铝土矿、氧化铝或铝的提取、贸易、运输和/或出口中谋求不当利益；
- 直接或间接支持任何非国家武装集团，以非法控制矿点或运输路线，或在开采、运输、贸易或出口铝土矿、氧化铝或铝等方面非法课税或勒索钱财。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

本方针向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施。希望各供应商/分包商/服务商齐心协力，共同遵守；本公司有权对各供应商/分包商/服务商进行不预先通知的检查，包括生产场所和相关记录，必要时与员工进行面谈，以确保 ASI 行为准则确实得到有效贯彻。对严重违反 ASI 行为准则要求的，需要立即采取补救措施；对拒不改正或极度违反 ASI 行为准则要求的，本公司将中止同其合作。

3、环境和职业健康安全方针

节约资源、保护环境、保障每个人的健康安全，实现企业、人与自然和谐发展。

方针释义：

广东佰朋实业有限公司倡导健康和绿色文化，坚持可持续发展战略，履行合规义务。以人为本、预防为主、节约资源、保护环境，在产品全生命周期中，积极寻求改善机会，不断提升健康、安全与环境管理，参与相关社会责任活动。

4、尊重人权和促进两性平等的方针

尊重人生权利，保障人民权利自由；尊重性别差异，推动社会进步发展

方针释义：

广东佰朋实业有限公司将尊重人权作为企业行动的基准。尊重人生权利，保障人民权利自由是我们对待人权的基本态度。在进一步发展人权事业的同时，也尊重每个人多样化的价值观，最大限度发挥出每个人才能和价值。广东佰朋实业有限公司倡导在社会生活、工作、政治、文化和家庭等各个方面，妇女应该享有与男性平等的人格和尊严，享有相同的权力和机会，反对任何基于性别的偏见和歧视，体现公平、公正、平等的社会价值观。

5、杜绝暴力和骚扰的工作场所方针

拒绝骚扰，反对暴力

方针释义：

广东佰朋实业有限公司认为，每个人都应该享有平等、尊重和安全感的基本权力，任何骚扰和暴力行为都应严厉禁止并且是零容忍的。

6、保护原住民方针

尊重原住民文化，传承人类文明

方针释义：

广东佰朋实业有限公司认识到，在做环境治理决策时，如果没有考虑到原住民的需求，也没有把他们的利益和担忧含括在生态和气候治理的部署中。这一做法与可持续发展理念是背道而驰的。环境保护应该是我们与原住民一道进行的。由于原住民的文化、知识与其生活的环境存在密切关系，在维护当地生态环境和生物多样性方面发挥了关键作用。在这方面，应加强原住民的切实参与，尊重原住民自由、事先和知情同意的权利。

总经理：



2025年5月25日

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | | |
|---|------------|------|---------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 | |
| | | 文件编号 | IMM-002 | |
| | ASI 治理手册 | | 版 次 | A1 |
| | | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

附件 5 ASI 标准要素对照表

| 标准条款 | 条款名称 | 要求 | 部 门 | | | | | | | | | | | |
|------|-----------------|--|-----|-----|-------|------|------|-----|-----|-------|-----|-----|---|---|
| | | | 总经办 | 仓务部 | 人力资源部 | 生产部门 | 销售部门 | 品质部 | 财务部 | P M C | 工程部 | 研发部 | | |
| 1 | 企业诚信 | 按照高的诚信及合规标准开展业务 | ▲ | | | | | | | | | | | |
| 2 | 方针和管理 | 实体承诺对其环境、社会和治理过程进行健全的管理 | ▲ | | | | | | | | | | | |
| 3 | 透明度 | 按国际公认的报告标准具有透明度 | ▲ | | | | | | | | | | | |
| 4 | 材料管理 | 致力于从生命周期的角度，推动资源的使用效率和铝的回收及再利用 | | | | | | | | | | | | ▲ |
| 5 | 温室气体排放 | 实体应从生命周期的角度致力于温室气体(GHG)减排，以减轻其对全球气候的负面影响 | | | | | | | | | | | | ▲ |
| 6 | 大气排放，水体污染物和固体废物 | 对人体健康和环境有不利影响的大气污染物排放和水体污染物排放降到最低，并根据废物减缓层级管理废物 | | | | | | | | | | | ▲ | |
| 7 | 水资源管理 | 应负责任地取水、用水和管理水，以支持对共用水资源的管理 | | | | | | | | | | | ▲ | |
| 8 | 生物多样性和生态系统服务 | 该根据生物多样性减缓层级顺序，管理它对生物多样性和生态系统服务的影响，以保护生态系统、居住地和物种 | | | | | | | | | | | | ▲ |
| 9 | 人权 | 尊重和支持受其运营影响的个人和集体人权。实体应采取适当行动，以符合国际人权文件要求的方式评估、预防和弥补对人权的潜在不利影响 | | | ▲ | | | | | | | | | |
| 10 | 劳工权益 | 维护体面工作和员工人权，并尊重员工，维护其尊严 | | | ▲ | | | | | | | | | |
| 11 | 职业健康与安全 | 向所有员工提供安全、健康的工作条件 | | | ▲ | | | | | | | | | |

注：

- 1、“▲”表示为该要素主导部门，其余部门为协助部门；
- 2、生产部门包含生产一、二、三部和铝箔项目部，销售部门包含内销部和外销部。

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | | |
|---|-------------------|------|---------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 | |
| | | 文件编号 | IMM-002 | |
| | ASI 治理手册 | | 版 次 | A1 |
| | | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

附件 6 管理职责

| 部门 | 职责和权限 |
|-------|---|
| 总经理 | <ol style="list-style-type: none"> 1、 对公司的社会责任表现承担最终的责任； 2、 负责公司社会责任方针、目标的制订和监督执行； 3、 定期评估公司的社会责任表现，并推动其持续改进； 4、 为铝业管理倡议标准体系的正常运行提供适当的资源。 |
| 管理者代表 | <ol style="list-style-type: none"> 1、 全权负责建立、实施和不断改善铝业管理倡议标准体系； 2、 组织和策划进行体系审核和管理评审； 3、 积极与员工及其代表进行沟通，处理员工的反馈信息； 4、 定期向总经理汇报铝业管理倡议标准体系的运行情况。 5、 进行内外部的沟通工作。 |
| 人力资源部 | <ol style="list-style-type: none"> 1、 负责制定人力资源管理制度，包括员工招聘、辞职、员工福利等； 2、 组织建立安全培训机制，推动安全生产； 3、 收集相关法律法规，并检讨其执行情况； 4、 协助做好内外部沟通，处理相关方疑虑及投诉； 5、 协调生产安排，确保员工的正常休息； 6、 负责做好考勤工作，配合工资合算； 7、 协助做好管理评审工作； 8、 组织开展标准的内部审核； 9、 制定公司安全、文明生产各项制度； 10、 监督检查各部门安全生产情况，对不符合要求部门监督整改； 11、 调查安全事故的发生、处理，参与重大安全事故的调查； 12、 跟公司社会责任的相关方进行沟通。 |
| 财务部 | <ol style="list-style-type: none"> 1、 负责规划公司员工工资福利计划； 2、 确保工资福利符合当地法规要求； 3、 负责对员工的工资、核算与定时发放； 4、 受理和处置员工对工资福利的咨询、质疑。 |
| 生产部门 | <ol style="list-style-type: none"> 1、 加强设备管理，建立定期保养制度； 2、 规范安全操作，避免安全事故发生； 3、 优化安排生产进度，合理协调工作时间； 4、 尊重人权和宗教信仰，消除歧视和惩罚性措施。 |
| PMC | <ol style="list-style-type: none"> 1、 定期评估供应商和分包方社会责任表现，加强合作沟通； 2、 逐步推动供应商和分包方改善其社会责任表现。 |
| 员工代表 | <ol style="list-style-type: none"> 1、 员工代表由员工自行选出，代表工人利益； 2、 收集员工意见，并反馈给公司管理层； 3、 与公司管理层沟通，探讨解决员工利益问题的方法和措施； 4、 协助公司解释和推广公司的改善措施。 |

注：本章未提及的其它职能的职责,将在本手册其它章节或程序文件、作业文件中具体描述。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

附件 7 实施有效的管理体系

在一般意义上，有效的管理体系有下列要素，有助于 ASI 绩效标准的实施：

- 风险评估是一种有价值的管理工具，能够识别并描述实际及潜在的风险。企业能用来找出在标准适用准则中哪些领域需要优先处理。对执行成熟管理体系的会员而言，他们只要评审或者延伸现有的风险评估体系，就足以识别并应对任何潜在的风险。风险评估将确定实施或修改以下任何一项是否适当；
- 高层经理或官员被分派负责绩效标准中的相关事项；
- 书面方针和流程能够清楚地阐述企业对于关键事项的立场，并找到将方针付诸实施的方法。如果首次准备这些材料，或者对小微型企业而言，需要想出有效的办法。比如，方针和流程能在陈述中加以记录，并用于培训的目的；
- 检查和行动是监测政策和程序在实现其目标方面的有效性和弥补已查明的缺陷的工具；
- 保存记录对于任何企业都很重要，并使企业能够衡量随着时间取得的进步。它为内部评审提供了至关重要的信息资源，还能在必要时为外部审核提供有价值的证据；
- 培训能帮助员工聚焦于重点领域并了解企业的方针和流程。这是一个重要的方式，让新的和现有的员工了解他们需要做什么，并跟上一个灵活的和不断发展的企业。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

附件 8 公开披露

贯穿于 ASI 业绩标准的若干标准要求实体公开披露关于已实施的管理体系和实体绩效的信息。

1、对于中小型企业（SMEs），只需以备忘录或电子邮件的形式提供信息，或在公司网站上提供信息即可，无需印刷出版物。

2、中小企业可能会根据其企业规模及其影响，减少更新所披露的信息的频率，要与业务规模及其影响相称。

本标准中管理体系文件（方针、管理计划等）的审核频率应为：

- 至少每五年。
- 企业的任何变更改变了与相关措施和手段有关的风险。
- 控制缺陷的任何迹象，即当控制不存在时，不能有效地减轻风险或不能有效地运行。控制缺陷与控制的设计有效性或操作有效性有关。

复审的目的是确定体系文件的成效，以及确保文本适用于有关目的。在复审中发现的改善措施，应在随后的更新版本中实施。必须注意的是，复审并不一定会引发文本文件的更新或更改。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

第1章 企业诚信

1.1 法律合规性。

1.1.1 有相应的体系以保持对适用法律的认识并确保遵守，并应寻求理解和遵守习惯法的有关方面。如果两者之间存在冲突，优先遵守适用法律。

1.1.2 建立体系，以了解并保持对适用法律和习惯法的遵守，而不包括全面的法律合规审计。有效管理法律风险被普遍认为有助于企业保持全方位的完整性和可持续性。

1.2 反腐败。

根据适用法律和现行国际标准，反对一切形式的腐败，包括敲诈勒索和贿赂。

- 实体可以建立反腐败方针制度和/或体系，并得到企业最高层的正式认可。
- 制订方针和制度，应致力于建立对腐败问题和风险的认识，并为在组织内部植入反腐败文化奠定基础。
- 需要考虑的方针内容包括：
 - a. 处理利益冲突以及政治和慈善捐款的管理。
 - b. 禁止敲诈勒索、挪用公款、贿赂、便利费和洗钱。
 - c. 保护拒绝参与腐败的雇员免遭降级、惩罚或其他不良后果，即使这种拒绝可能导致经营场所失去业务。
- 在方针制订后，考虑向所有员工和任何可能代表企业行事的人传达该方针和制度，并在适当的合同文件中提及。明确规定对违规行为的处罚。

1.3 行为准则。

- a. 实施一套行为准则或类似的文件，包括与环境、社会和治理绩效有关的原则。
- b. 公开披露行为准则或类似的规定。
- c. 至少每五年对行为准则进行一次复审。
- d. 在企业发生任何变动，给环境、社会和治理的风险带来重要改变的情况下，对行为准则进行审查。
- e. 在出现控制缺陷迹象时，要对行为准则进行审查。

第2章 方针和管理

2.1 环境、社会和治理方针。

- a. 制订并维护综合或单独的方针，以使实体的环境、社会和治理实践符合本标准。
- b. 方针应获得高级管理层的批准并可以提供相应的资源支持相关方针的实施。
- c. 至少每五年对方针进行复审。
- d. 在企业发生任何变动，给环境、社会和治理风险带来重要改变的情况下，对方针进行审查。
- e. 在出现控制缺陷迹象时，审查方针。
- f. 在实体内部和外部，以适当方式交流沟通这些方针。

2.2 管理者代表。

- a. 提名至少一名高级管理人代表负责领导实施准则 2.1 a 规定的方针。
- b. 提名至少一名高级管理人代表负责领导实施标准 2.1 f 规定的方针的沟通。
- c. 为建立、实施、维护和改进符合 ASI 绩效标准的管理系统提供所需的资源。

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

2.3 环境和社会管理体系。

应制订和实施综合性的和专项性的：

- a. 环境管理体系
- b. 社会管理体系

2.4 负责任采购。

- a. 遵循本标准的原则，制订并实施涵盖环境、社会和治理等方面要求的负责任采购方针。
- b. 公开披露最新版本的负责任采购方针。
- c. 至少每五年对负责任采购方针进行一次复审。
- d. 在企业发生任何变动，给环境、社会和治理的风险带来重要改变之后，对负责任采购方针进行审查。
- e. 在出现控制缺陷迹象时，要对负责任采购方针进行审查。

2.5 环境和社会影响评价。

- a. 对新项目或现有项目的重大变化进行环境和社会影响评价。
- b. 确保影响评价考虑基准条件如何受到以往铝业务活动的影响。
- c. 实施环境和社会影响管理计划，以防止、缓解并在必要时补救已查明的任何实质性影响。
- d. 至少每五年对环境和社会影响计划进行一次复审。
- e. 在企业发生任何变动，给环境、社会和治理风险带来重要改变之后，对环境和社会影响计划进行审查。
- f. 在出现控制缺陷迹象时，要对环境和社会影响计划进行审查。
- g. 公开披露环境和社会影响评价和最新版本的正在实施的环境和社会影响管理计划。

2.6 人权影响评估。

- a. 对新项目或现有设施的重大改变进行人权影响评估，包括性别分析。
- b. 确保人权影响评估考虑基准条件如何受到以往铝运营活动的影响。
- c. 确保人权影响评估包括对原住民权利的评估。
- d. 实施对性别问题又敏感认识的人权影响管理计划，以防止、减轻并在必要时补救已查明的任何实质性影响。
- e. 至少每五年对人权影响管理计划进行一次复审。
- f. 在企业发生任何变动，导致人权风险发生改变之后，对人权影响管理计划进行审查。
- g. 在出现控制缺陷迹象时，要对人权影响管理计划进行审查。
- h. 公开披露人权影响评估、人权影响管理计划和审查报告，同时要适当考虑到不会对受影响人群和组织构成风险，或不会对商业机密的合法要求构成风险。

2.7 应急响应计划。

- a. 实施针对具体场所的应急响应计划，该预案应与员工、受影响人群和组织以及相关机构合作制订。
- b. 至少每五年对应急响应计划进行复审。
- c. 在企业发生任何变动，导致紧急事故风险的性质和规模发生了改变之后，对应急管理预案进行审查。
- d. 在出现控制缺陷迹象时，要对应急响应计划进行审查。
- e. 在没有发生需要实施应急响应计划的情况下，对该预案进行测试。
- f. 公开披露最新版本的应急响应计划。

2.8 暂停运营。

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属**广东佰朋实业有限公司**智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版 次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

- a. 制订一项企业恢复计划，以应对因其无法控制的因素而可能不得不暂停或大幅改变运行的情况，同时考虑到对环境、社会和治理造成的重大不利影响。
- b. 至少每五年对企业恢复计划进行一次复审。
- c. 在企业发生任何变动，导致环境、社会和治理的风险的性质和规模发生了改变之后，对企业恢复计划进行审查。
- d. 在出现控制缺陷迹象时，对企业恢复计划进行审查。

2.9 合并和收购。

- a. 在并购的尽职调查过程中，审查与本标准相关的环境、社会和治理实践，包括与以往铝业务运营相关的实践。
- b. 合并和收购后：
 - i. 与受影响人群和组织分享有关以往铝业务运行的实质性影响的信息。
 - ii. 与受影响的人群和组织协商并合作，制订一项影响减缓计划，以缓解以往铝业务运营所产生的任何已确定的实质性影响。
 - iii. 每年与受影响人群和组织分享减缓影响计划的进展情况。

2.10 关闭、退役和撤资。

- a. 在关闭、退役和撤资的计划阶段，应审查与本标准相关的环境、社会和治理实践。
- b. 与受影响的人群和组织进行磋商，并在可能的情况下请他们参与制订一项计划，以监测与关闭、退役或撤资相关的实质性的环境、社会和治理影响，包括遗留影响。

第3章 透明度

3.1 可持续发展报告。

- a. 其对环境、社会和经济影响的治理方法。
- b. 其对环境、社会和经济的实质性影响。

3.2 违规及责任。

每年公开披露由于违反适用法律而受到的实质性罚款、判决、处罚及非罚金处罚等方面的信息。

3.3 给政府的付款

- a. 以自身名义仅依照法律或合同要求向政府，包括政党付款或已经付款。
- b. 应按照现有审计和保证体系公开披露他们向政府的付款。
- c. 每年公开披露直接或通过中间人提供的财务和实物政治捐助的价值和受益人，或在现有审计和保证制度的基础上公开披露。

3.4 利益相关方投诉、申诉及信息要求。

- a. 建立并实施投诉解决机制，并具有：
 - i. 合法性
 - ii. 无障碍性
 - iii. 可预测性
 - iv. 公平性
 - v. 透明度

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

- vi. 权利兼容性
- vii. 有持续了解的来源
- viii. 基于参与和对话
- ix. 足以处置受影响人群和组织关于公司运营的投诉、申诉和信息要求。
- b. 向受影响人群和组织分享投诉解决机制。
- c. 至少每五年对投诉解决机制进行一次复审。
- d. 在企业发生任何变动并导致实质环境、社会和治理风险变化后，审查投诉解决机制。
- e. 在出现控制缺陷迹象时，要对投诉解决机制进行审查。
- f. 公开披露最新版本的投诉解决机制。

第4章 材料管理

4.1 环境生命周期评价。

- a. 对其考虑使用或已经使用铝的主要产品线的生命周期影响进行评价。
- b. 应客户的要求，提供充分的关于铝（含铝）产品“从摇篮到大门”的生命周期评价（LCA）信息。
- c. 确保有关 LCA 的任何公开通报应包括公开获取的 LCA 信息及其基本假设，包括系统边界。

4.2 产品设计。

在产品或最终产品的组成部分的设计和开发过程中纳入明确的可持续性目标，以提高循环经济的成果。

4.3 铝的工艺废料。

- a. 在其自身的运营中，应该尽量减少铝工艺废料的产生，并设立废料得以 100%回收、循环利用或再次使用的目标。
- b. 应努力按铝的合金和等级对废料进行分类，以便循环利用。

4.4 报废产品的收集和回收利用。

从事材料转化和/或其他制造和销售含铝产品的：

- a. 实施回收利用战略，包括具体的时间表、活动和目标。
- b. 至少每五年对回收战略进行复审。
- c. 公开披露最新版的回收战略。

第5章 温室气体排放

5.1 披露温室气体排放和能源使用情况。

- a. 每年按来源核算并公开披露原料和能源使用情况以及温室气体排放情况。
- b. 确保所有公开披露的温室气体排放数据在披露前都得到独立验证。

5.2. 温室气体减排。

- a. 制订温室气体减排计划，并确保温室气体减排途径符合全球温升控制在 1.5 摄氏度的情景要求，在可用时使用 ASI 认可的方法论。
- b. 确保温室气体减排路径包括一个不超过五年的中期目标，并且：
 - i. 涉及所有直接和间接排放。
 - ii. 在可用时，使用 ASI 认可的基于科学的方法来制订。

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

- iii. 要公开披露这一中期减排计划和目标。
- c. 每年复审温室气体减排计划。
- d. 在企业改变减排基准或目标时，对温室气体排放路径进行复审。
- e. 公开披露：
 - i. 最新版的温室气体减排路径
 - ii. 最新版的温室气体减排计划
 - iii. 每年温室气体减排计划的进展

5.3 温室气体排放管理。

建立并实施必要的管理体系、评价程序和运行控制，以实现与准则 5.2 中制定的温室气体减排计划和目标相符合的减排绩效。

第6章 大气污染物、水体污染物和固体废物

6.1 大气污染物排放。

- a. 每年量化和公开披露其活动向大气的实质性排放，并在可能的情况下量化和公开披露其影响范围内的实质性排放。
- b. 实施大气污染物减排计划，最大限度地减少向大气中排放污染物及其不利影响。
- c. 至少每五年对减排计划进行一次复审。
- d. 在出现任何超过内部或外部规定的排放限值后，对计划进行审查。
- e. 在企业发生任何变动，导致企业大气污染物排放的实质性风险发生变化时，对计划进行审查。
- f. 公开披露最新版本的计划

6.2 水污染物排放。

- a. 每年量化和公开披露其活动向水体的实质性污染物排放，并在可能的情况下量化和公开披露其影响范围内的实质性排放。
- b. 实施水污染物减排计划，最大限度地减少向水体中排放污染物及其不利影响。
- c. 至少每五年对减排计划进行一次复审。
- d. 在出现任何超过内部或外部规定的排放限值后，对计划进行审查。
- e. 在企业发生任何变动，导致水污染物排放的实质性风险发生变化时，对计划进行审查。
- f. 在出现控制缺陷迹象时，要对计划进行审查。
- g. 公开披露最新版本的计划

6.3 泄漏和渗漏的评估与管理。

- a. 对其作业中可能发生泄漏和渗漏时污染空气、水和/或土地的主要风险领域进行评估。
- b. 实施管理计划(包括合规控制和监测计划)，以防止、检测和补救泄漏和漏泄。
- c. 至少每五年对管理计划进行复审。
- d. 在发生泄漏和渗漏后对计划进行审查。
- e. 在企业发生任何变动，导致泄漏和渗漏的实质性风险发生变化时，对计划进行审查。
- f. 在出现控制缺陷迹象时，要对计划进行审查。

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | |
|--|-------------------|------|-----------------|
|  佰朋实业 BOPING INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版 次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025 年 5 月 26 日 |

g. 公开披露最新版本的管理计划。

6.4 公开披露泄漏和渗漏。

- a. 在泄漏和渗漏事故发生后立即向受影响人群和组织披露实质性泄漏和渗漏的数量、类型和潜在影响。
- b. 每年公开披露泄漏和渗漏的影响评估、根本原因以及采取的补救措施。

6.5 废物的管理和报告。

- a. 每年量化并公开披露该实体从其活动中产生的危险和非危险废物（一般废物）的数量，并在可能的情况下，量化并公开披露其影响范围内产生的危险和非危险废物的数量以及相关的废物处置方法。
- b. 评估(a)项所述废物对人类福祉及环境的实质影响。
- c. 实施根据废物减缓层级设计的废物管理战略。

第7章 水资源管理

7.1 水的评估和披露。

- a. 每年按水源和类型识别、记录并每年公开披露其取水和使用情况。
- b. 当实体影响区域内流域的与水相关的实质性风险存在，要进行评估，并每年公开披露。

7.2 水资源管理。

- a. 实施水资源管理计划，并与受影响人群和组织共同制订有时效的目标以应对准则 7.1 所识别的重要风险。
- b. 至少每五年对水资源管理计划进行一次复审。
- c. 在企业发生的任何变动，并导致与水相关的风险发生变化时，对计划进行审查。
- d. 在出现控制缺陷迹象时，要对计划进行审查。
- e. 公开披露最新版的水资源管理计划

第8章 生物多样性和生态系统服务

8.1 生物多样性和生态系统服务的风险及影响评估。

- a. 评估实体影响范围内的土地使用和活动对生物多样性和生态系统服务的风险和潜在影响。
- b. 在实体可能对生态系统服务产生不利影响的情况下，征询受影响人群和组织意见并合作，进行系统性审查，确定可能受到影响的、与受影响人群和组织相关的优先生态系统服务。

8.2 生物多样性管理。

- a. 实施生物多样性行动计划，制定有时限的目标，以应对通过准则 8.1 确定的对生物多样性和生态系统服务的重要风险和影响，并监测其实效性。
- b. 确保生物多样性行动计划是由合格的专家按照生物多样性缓解层级结构设计，并力求实现无净损失。
- c. 确保在制定生物多样性行动计划时征询受影响人群和组织的意见，并在可能的情况下让他们参与。
- d. 至少每五年对生物多样性行动计划和相关目标进行一次复审。
- e. 在企业有任何变动，并对生物多样性风险有所改变时，或评估显示风险有所改变时，对生物多样性行动计划和相关目标进行审查。
- f. 在出现控制缺陷迹象时，要对生物多样性计划和相关目标进行审查。
- g. 公开披露生物多样性计划和相关目标，并向受影响人群和组织分享。

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  佰朋实业 BAIMENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

8.3 生态系统服务管理。

- a. 在实体依赖优先生态系统服务的情况下，实施提高运营资源效率的措施。如果通过标准 8.1 确定了与受影响人群和组织相关的优先生态系统服务，而且影响源：
- b. 在实体的直接管理控制之下：实体要利用生物多样性缓解层级来保持对此类生态系统服务的获取、价值和功能。
- c. 影响源不受该实体的直接管理控制：实体要与其他各方合作或在其影响范围内减缓对优先生态系统服务的影响。

8.4 外来物种。

积极预防对外来物种的意外或特意引进，这可能会对生物多样性和生态系统服务造成实质性的负面影响。

8.5 承诺“禁入”世界遗产地。

- a. 不在世界遗产地勘探或建设新的项目或造成重大变动。
- b. 采取一切可能步骤，确保在世界遗产地的现有运营以及遗产地附近的现有和未来运营，不与遗产地突出的普遍价值不符，不会危及它的完整性。

8.6 保护区。

- a. 确定其影响范围内的保护区。
- b. 遵守这些保护区的任何规章、公约和法律要求。
- c. 实施与相关保护区管理当局合作制定的管理计划，并在可能情况下让受影响的人口和组织参与，以确保实体的活动和设施不会对 8.6 a 中确定的保护区和/或原住民宣言所确定的特殊价值的完整性产生不利影响。
- d. 以受影响人群和组织能够获得和理解的方式公开披露管理计划。

第9章 人权

9.1 人权尽职调查。

尊重人权，遵守联合国关于商业与人权的指导原则，与其规模大小和环境相符，包括最低限度的：

- a. 尊重人权和促进两性平等的方针承诺书，并且：
 - i. 至少每五年对人权方针承诺书进行一次复审。
 - ii. 在企业有任何变动，并导致人权的实质性风险发生变化后，对人权方针承诺书进行审查。
 - iii. 在出现控制缺陷迹象时，要对人权方针承诺书进行审查。
 - iv. 公开发布最新版本的人权方针承诺书。
- b. 向受影响人群和组织征询意见，并在可能情况下请他们参与制订促进性别平等的人权尽职调查程序，力求识别、预防、减轻和说明该程序如何处理其对人权的实际和潜在影响，包括对实体自身运营以及通过产品或服务建立的商业关系中的任何实质性的遗留影响，并且：
 - i. 至少每五年复审一次人权尽职调查程序。
 - ii. 在企业有任何变动，并导致人权的实质性风险发生变化后，对人权尽职调查程序进行审查。
 - iii. 在出现控制缺陷迹象时，要对人权尽职调查程序进行审查。
- c. 受影响人群和组织的信息分布图。确保受影响的人群和组织：
 - i. 已经与实体建立了关系。
 - ii. 就企业运营活动和潜在的重大人权影响进行磋商，并向其通报企业的投诉解决机制。
- d. 如果实体通过应有的尽职调查和/或申诉确认造成或促成了不利的人权影响，则应通过合法程序提供补救或合作。

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | |
|---|-------------------|------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版 次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

9.2 性别平等和妇女权利。

a. 实施一个项目，促进性别平等和赋予妇女权利，在如下方面：

- i. 就业实践
- ii. 培训机会
- iii. 合同授予
- iv. 参与过程
- v. 管理活动

而且，这个项目至少要解决职业发展的障碍，歧视，暴力和骚扰。

- b. 至少每五年对性别平等和妇女权利项目进行一次复审。
- c. 在企业有任何变动，并导致性别平等的实质性风险发生变化后，对该项目进行审查。
- d. 在出现控制缺陷迹象时，要对改项目进行审查。
- e. 每年公开披露为促进性别平等而采取的措施的有效性。

9.3 受影响人群和组织。

以适合其规模和情况的方式，尊重受影响人群和组织在其土地、生计和自然资源使用方面的法律和传统权益，至少包括：

- a. 实施一项计划，以识别、预防、监测、减轻和阐述其活动所造成的任何重大影响，包括健康和安安全、社会和文化人权及环境影响。
- b. 向受影响人群和组织征询意见并在可能情况下让他们参与制定计划。
- c. 根据计划，为社区发展投入资源。
- d. 至少每五年对重新安置行动计划进行一次复审。
- e. 在企业有任何变动，并导致环境、社会和治理方向发生实质性变化后，对计划进行审查。
- f. 在出现控制缺陷迹象时，要对计划进行审查。
- g. 公开披露最新版本的计划。
- h. 与当地社区探索尊重和支持他们生计的机会。

9.4 安保做法。

根据公认的标准和良好规范要求，在与内外部私营安保和公共安保提供者合作时尊重人权。

第10章 劳工权益

10.1 结社自由和集体谈判权利。

- a. 尊重员工在适用法律范围内组织或参加工会或其他协会进行集体谈判的权利。是否加入工会或其他协会的决定应完全由员工作出。
- b. 尊重员工的集体谈判权，本着诚意参与任何集体谈判进程，并遵守已有的集体谈判协议。
- c. 尊重工会或其他协会的以下权利：
 - i. 制订其章程和规则，完全自由地选举其代表，进行内部管理和活动组织，并尽可能根据适用的法律制订他们的计划。
 - ii. 召集。

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | |
|---|-------------------|------|-----------------|
|  | 广东佰朋实业有限公司 | 制定部门 | 研发部 |
| | | 文件编号 | IMM-002 |
| | ASI 治理手册 | 版 次 | A1 |
| | | 生效日期 | 2025 年 5 月 26 日 |

iii. 在适用法律的范围内，代表员工进行集体谈判。

10.2 童工。

- a. 所有工人都超过 15 岁。
- b. 15 到 18 岁的员工从事的工作不会带来剥削，不会有危险，也不会干扰学校教育和学徒计划。
- c. 不使用或支持最恶劣形式的童工劳动，这可能对任何 18 岁以下儿童造成健康、安全或道德伤害。

10.3 强迫劳动。

- a. 不使用或支持强迫劳动。
- b. 不得直接或通过任何直接的或外包的就业或招聘机构：
 - i. 从事或支持人口贩卖。
 - ii. 要求员工直接或通过职业介绍所或招聘机构提供任何形式的保证金、招聘费用、成本和费用或设备。
 - iii. 在任何时间要求外来务工人员提供押金和保证金。
 - iv. 对工人实行债务劳役或强迫他们劳动以偿还债务。
 - v. 限制工人在劳动场所或现场住房内的行动自由，除非合法的、合理的、必要的、有时限和适当的。
 - vi. 保留员工身份证原件、工作许可证、旅行证件或培训证书原件。
 - vii. 剥夺工人随时在合理时间内通报并终止雇佣的自由，并因此受到处罚。
- c. 每年公开披露现代奴隶制声明，详细说明他们为解决现代奴隶制所采取的行动。

10.4 非歧视。

- a. 保障平等机会，并在以下事项中不得从事或支持歧视行为：
 - i. 聘用；
 - ii. 薪酬；
 - iii. 推介；
 - iv. 培训；
 - v. 晋升机会或
 - vi. 因性别、种族、国籍或社会出身、种姓、宗教、残疾、政治面目、性取向、婚姻状况、家庭责任、年龄或任何其他可能引起歧视的情况而解雇任何工人。
- b. 根据工作绩效对员工进行客观、公平的评价并确保同工同酬。
- c. 促进非歧视文化

10.5 沟通和参与。

确保与员工及其代表就工作条件和解决工作场所及报酬问题进行 公开沟通和直接接触，而不会受到报复、恐吓或骚扰等威胁。

10.6 暴力和骚扰。

- a. 与员工及其代表磋商，实行关于在工作场所杜绝暴力和骚扰的方针。
- b. 至少每五年对方针进行一次复审。
- c. 在企业有任何变动，并导致暴力和骚扰风险发生实质性变化时，对方针进行审查。
- d. 在出现控制缺陷迹象时，要对方针进行审查。
- e. 公开披露最新版的方针。

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。

| | | | | |
|---|---|------|---------|------------|
|  佰朋实业 BAIPENG INDUSTRY | <h1 style="color: red;">广东佰朋实业有限公司</h1> | 制定部门 | 研发部 | |
| | | 文件编号 | IMM-002 | |
| | <h2 style="color: blue;">ASI 治理手册</h2> | | 版次 | A1 |
| | | | 生效日期 | 2025年5月26日 |

f. 在职业健康和安全管理中考虑杜绝暴力和骚扰的内容，在员工及其代表的参与下，识别危害，评估暴力和骚扰的风险，并采取措施预防和控制。

g. 向员工和其他相关人员提供信息和培训，以适当的无障碍形式，说明已识别的暴力和骚扰危害和风险以及相关的预防和保护措施

10.7 报酬。

a. 确保员工有书面的文件，以他们能理解的语言和格式来描述雇佣条款和条件。

b. 尊重员工获得生活工资的权利，并保证一个正常工作周的工资始终能至少达到法定或行业最低工资标准，而且足以满足员工的基本需要，以及提供一些可随意支配的收入。

c. 对每周工作时间超过 40 小时的工作应加付至少 25% 的费用。但集体协议、受薪员工或延长工作班次的情况除外，在这种情况下，工作时间可在一定时期内平均计算。

d. 及时以法定货币支付工资，并提供完整的文件记录。

10.8 劳动时间。

a. 遵守有关劳动时间（包括加班时间）、节假日和带薪年假的适用法律和行业标准。

b. 确保员工平均每七天至少休息一天。

c. 在 6 个月的时间内，确保员工每天平均工作时间不超过 8 小时。

10.9 员工权利告知。

向员工告知他们的权利，并且在这个标准准则下保护他们的权利。

第11章 职业健康安全

11.1 职业健康与安全管理体系（OH&S）。

a. 实施一个适用于所有员工和来访者的成文的职业健康安全管理体系，包括：

i. 组织环境

ii. 领导与员工参与

iii. 计划

iv. 支持

v. 运行

vi. 绩效评价

vii. 改进

b. 至少每五年对 OH&S 管理体系进行一次复审。

c. 在企业有任何变动，并导致 OH&S 风险发生实质性变化时，对 OH&S 管理体系进行审查。

d. 在出现控制缺陷迹象时，要对方针进行审查。

e. 每年公开披露 OH&S 管理体系的成效，包括：

i. 领先和滞后的指标。

ii. 与同行业绩效和领先做法的比较分析。

11.2 员工参与健康与安全。

为员工们提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康安全问题的机制，例如设立联合健康与安全委员会。

本文件包含不局限于文本文件或电子影印件均属广东佰朋实业有限公司智慧财产，仅供本公司体系管理使用。未经本公司书面许可，任何组织和个人不得以任何形式全部或部分传播本文件的内容。